**河南省第三人民医院（河南省职业病医院）**

**2023年招才引智方案**

根据工作需要，我院拟公开招聘高层次人才，现将招聘相关事宜公布如下：

一、单位简介

河南省第三人民医院（河南省职业病医院），原河南省职业病防治研究院（河南省职业病医院），成立于1972年，直属于河南省卫生健康委员会，是以职业病的预防、诊断、治疗、康复、科研与教学为特色，内科、外科、骨科、中医科、眼科、中毒医学科、整形美容科、康复医学科、体检中心等多学科全面发展的省级综合性医院。是省市医保、工伤保险及城乡居民医保（原新农合）医疗定点医院。

我院是中国预防医学科学院中毒控制中心河南分中心、河南省化学中毒与核辐射医疗救治基地、河南省职业健康技术质量控制中心、河南省职业健康检查中心、河南省尘肺病康复治疗中心、河南省职业相关肌肉骨骼疾病诊疗中心、河南省整形美容研究中心、中国听力医学发展基金会噪声防控公益计划培训基地，是河南省骨科医院（河南省洛阳正骨医院）远程疼痛专科联盟单位，是中国医学科学院放射医学研究所辐射生物剂量与生物标志物联合实验室、中国医学科学院放射医学研究所辐射流行病学联合实验室。我院“职业病危害评价与控制”、“放射病防治”学科为河南省医学重点学科，河南省化学毒物检测实验室获批为河南省医学重点实验室、河南省辐射生物与流行病学实验室为河南省医学重点（培育）实验室。承担着全省的职业病防治机构的业务培训、技术指导和能力考核等职能。

二、成立招聘工作领导小组

我院成立以院主要领导为组长，其他领导为副组长，人事、院办、纪检等部门负责人组成的招聘工作领导小组。领导小组下设办公室，办公室设在人事科，具体负责组织、协调招聘工作。

三、招聘原则

（一）坚持德才兼备的用人标准；

（二）坚持公开、公平、竞争、择优的原则；

（三）坚持全面考核、严格程序、确保质量的原则。

四、招聘岗位、人数及要求

本次招聘高层次人才5名，岗位详见：《河南省第三人民医院（河南省职业病医院）2023年招聘高层次人才需求表》（附件1）。

五、招聘条件

（一）应聘人员应具备以下基本条件：

1.具有中华人民共和国国籍；

2.遵守宪法和法律；

3.具有良好的品行；

4.岗位所需的专业知识或技能；

5.适应岗位要求的身体条件；

6.岗位所需要的其他条件。

（二）有下列情形之一者，不得报名应聘：

1.曾因违法犯罪受过刑事处罚，或刑事处罚期限未满，或涉嫌违法犯罪正在接受调查的人员；

2.尚未解除党纪、政纪处分或正在接受纪律审查的人员；

3.5年内曾在公务员招录、事业单位公开招聘考试中被认定有舞弊等严重违反招聘纪律行为的人员；被录用后不能保证按时报到、履职的人员；

4.国家和我省另有规定不得应聘到事业单位的人员。

六、招聘工作程序

（一）发布招聘信息

本次[招聘](http://cpro.baidu.com/cpro/ui/uijs.php?c=news&cf=1001&ch=0&di=128&fv=11&jk=4c156dc9765eac1&k=?&k0=?&kdi0=0&luki=2&n=10&p=baidu&q=chinacpunioncpr&rb=0&rs=1&seller_id=1&sid=c1ea6597dc56c104&ssp2=1&stid=0&t=tpclicked3_hc&tu=u1938199&u=http://www.51test.net/show/5012446.html&urlid=0)方案经主管部门审核备案后，分别在中国·河南招才引智创新发展大会官网（https://www.zghnrc.gov.cn/）及河南省第三人民医院（河南省职业病医院）官网（网址：<http://www.hnzfy.com/>）上公开发布招聘信息。该招聘信息长期有效，招满即止。

（二）应聘人员报名

即日起接受现场报名，报名时携带本人近期一寸红底照片2张、身份证、毕业证、学历认证报告及相关专业技术资格证等原件、复印件各一份，到河南省第三人民医院（河南省职业病医院）人事科填写报名信息登记表（附件2）。

（三）资格审查

由河南省第三人民医院（河南省职业病医院）组织资格审查小组对应聘人员的条件、学历等情况进行综合审定，符合应聘条件者，进入面试环节。

资格审查贯穿招聘全过程，应聘人员必须保证其应聘材料的真实性，如弄虚作假，一经发现立即取消应聘资格，由此产生的一切后果由应聘人员个人承担。

（四）招聘考试

此次招聘考试根据各专业报名情况，以面试的形式适时组织进行，对应聘人员学术水平和科研能力进行综合测评，面试成绩满分100分。面试成绩低于60分的不予聘用。若招聘人数内末位面试成绩并列的，需进行加试区分名次，根据面试成绩高低，按照招聘人数，以1:1的比例确定体检人选。

（五）体检

体检标准参照人力资源和社会保障部、原卫生部《关于修订〈公务员录用体检通用标准（试行）〉及〈公务员录用体检操作手册（试行）〉的通知》（人社部发〔2010〕19号）等有关规定执行。体检出现不合格的不予聘用，并依据成绩按由高分到低分的顺序依次递补。

（六）考察

考察内容包括思想政治表现、道德品质以及与应聘岗位相关的业务能力和工作实绩等。同时，对考察对象的资格条件进行复核，不合格的不予聘用。

（七）拟聘用人员公示

体检、考察合格，并经院党委研究决定拟聘用人员，在河南省第三人民医院（河南省职业病医院）网站上进行公示，公示期为7个工作日。公示期间如无异议，依据《河南省人力资源和社会保障厅省直事业单位聘用人员通知》，办理相关手续。

七、纪律与监督

纪检监察部门负责监督公开招聘全过程，对举报和申诉进行调查处理。对弄虚作假的应聘人员，一经查实，取消其应聘资格。对违反公开招聘纪律的工作人员，视情节轻重，给予相应的处理。

联系电话：

0371—66974630(省第三人民医院人事科)

监督电话：

0371—69690394（省人社厅事业处）

0371—85961108（省卫生健康委人事处）

0371—86589098（省第三人民医院纪检监察室）

附件：1.河南省第三人民医院（河南省职业病医院）2023年招聘高层次人才需求表

2.河南省第三人民医院（河南省职业病医院）2023年招聘高层次人才报名登记表

附件1

**河南省第三人民医院（河南省职业病医院）2023年招聘高层次人才需求表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 岗位名称 | 专业要求 | 招聘人数 | 岗位要求 | 其他条件 |
| 1 | 专业技术岗（卫生类） | 公共卫生（劳动与环境卫生、流行病与卫生统计学、毒理学）、卫生检验、放射卫生与防护、医学遗传学/放射生物学 | 4 | 博士研究生 | 1988年1月1日以后出生 |
| 2 | 专业技术岗（卫生类） | 超声诊断 | 1 | 正高级职称 | 1973年1月1日以后出生 |

附件2

**河南省第三人民医院（河南省职业病医院）**

**2023年招聘高层次人才报名登记表**

**应聘岗位**： **研究方向**：

|  |
| --- |
| **一、申请人基本信息** |
| 姓名 |  | 性别 |  | 出生日期 |  | 籍贯 |  | 民族 |  | 本人照片 |
| 职称 |  | 政治面貌 |  | 身份证号 |  |
| 攻读学位 |  | 专业名称 |  | 导师姓名 |  |
| 培养方式 |  | 医师资格证书编号 |  |
| 健康状况 |  | 电子信箱 |  | 联系电话 |  |
| **二、学习及工作简历** |
| 学习经历 | 起止时间 | 所 在 学 校 | 专 业 | 学 位 |
| 年 月— 年 月 |  |  |  |
| 年 月— 年 月 |  |  |  |
| 年 月— 年 月 |  |  |  |
| 工作简历 | 起止时间 | 所 在 单 位 | 从事专业 | 工作岗位 |
| 年 月— 年 月 |  |  |  |
| 年 月— 年 月 |  |  |  |
| 曾担任职务（注明起止时间） |  | 是否同意调剂到其他专业 |  |
| 外语能力（语种/级别） |  | 计算机能力/级别 |  |
| 个人优势 |  |
| 学位论文情况 | 硕士论文题目 |  |
| 博士论文题目 |  |
| 考试科目 |  |
| 个人声明：本人保证所提交信息的真实性、合法性，承担因填写不实而产生的一切后果。签名：  |