枝江市人民医院招聘合同制编外人员公告

根据《关于印发<枝江市机关事业单位编外聘用人员管理办法（试行）><枝江市卫生健康系统编外聘用人员管理办法>等5个管理办法的通知》（枝人社发〔2022〕9号）要求，结合医共体建设发展需要，经研究决定，拟面向社会招聘合同制编外人员，现公告如下：

一、招聘岗位及职数

本次专项招聘涉及1个岗位，共招聘4人。具体岗位、职数详见《枝江市人民医院招聘合同制编外人员岗位表》（附表1，以下简称《岗位表》）。

二、招聘条件

（一）基本条件

1.具有中华人民共和国国籍；

2.拥护中华人民共和国宪法，拥护中国共产党领导和社会主义制度，遵纪守法；

3.具有良好的政治素质和道德品行，热爱卫生健康事业，具有较强的事业心和责任感，能服从组织安排、有大局观念和奉献意识；

4.具有岗位所需的专业知识、业务能力、技能条件及岗位需要的相应从业资格；

5.具有正常履行职责的身体条件和心理素质；

6.具备岗位所需的其他条件（详见《岗位表》）。

（二）以下人员不能应聘

1.涉嫌违法违纪正在接受审查的人员和尚未解除党纪、政务处分的人员；

2.在公务员招考和事业单位公开招聘考试中被认定有严重违纪违规行为尚在禁考期内的人员；

3.与枝江市卫生健康系统公立医疗卫生单位具有劳动或聘用关系者（不含第三方劳务派遣人员）；

4.法律法规规定的其他情形。

（三）应聘注意事项

应聘人员应如实提供相关证件，诚信报考。对提供证件的真实性、准确性负责。应聘人员报名资格条件不符合岗位要求，由此产生的一切后果由应聘人员本人承担。凡不诚信报考以及提供虚假证明材料的，经招聘工作任一环节查实，均取消应聘资格或聘用资格。

三、招聘程序

（一）报名及资格审查

报名及资格审查工作由枝江市人民医院人事科负责，采取现场报名方式进行。

1.报名时间：7月21日至25日（上午8:30—12:00，下午14:30—17:30）。

2.报名地点：枝江市人民医院人事科（枝江市友谊大道61号枝江市人民医院住院综合楼20楼B2009室）。

3.报名需提交资料：（1）有效居民身份证、毕业证、学位证（有者提供）及学信网学历认证报告、执业证或资格证原件及复印件；（2）近期免冠1寸彩色登记照片2张；（3）《枝江市人民医院招聘合同制编外工作人员报名表》（见附表2）；（4）证明其符合招聘岗位条件的其他证明材料等。

4.资格审查。招聘报名资格审查由枝江市人民医院人事科负责。报考人员凡不诚信报考或提供虚假证明材料的，经招聘工作任一环节查实，均取消应聘资格或聘用资格。

5.报名结束后，若报名人数与招聘岗位计划数等于或小于1:1，可以开考，实行笔试最低合格分数线控制为50分，对达不到最低合格分数线的，不能进入下一环节。需要取消或核减的，及时通过枝江市人民医院网站公布岗位计划调整情况。

6.准考证领取。资格审查合格人员凭本人有效居民身份证原件，在枝江市人民医院人事科（ 枝江市友谊大道61号枝江市人民医院住院综合楼20楼B2009室）领取准考证，具体领取时间以电话通知为准。

（三）考试安排

考试采取先笔试后面试的方式进行。

1.笔试。考生须持笔试准考证、二代身份证原件在规定的时间、地点参加考试，缺一证件者以及在规定时间内未参考的考生，均视为自动放弃考试资格。

（1）笔试时间和地点：具体时间地点详见准考证。

（2）笔试卷面分为100分。笔试成绩通过枝江市人民医院网站发布。

2.面试。

（1）面试入围人员的确定。根据笔试成绩从高分到低分的顺序确定入围面试人员，若入围面试人数与招聘岗位计划数等于或小于1:1，可以不核减岗位计划，实行面试最低合格分数线控制为70分，对达不到面试成绩最低合格分数线的，不能进入下一招聘环节。

（2）面试内容和方式。面试重点测评应试人员的综合素质和相关能力及综合运用专业知识解决工作中实际问题的能力。面试采取结构化面试的方式进行，面试时间10分钟，面试满分100分，考生面试成绩取平均分（精确到小数点后两位），考生的面试成绩当场宣布。

3.综合成绩计算。按笔试成绩×40%、面试成绩×60%的权重计算考生综合成绩（精确到小数点后两位），若遇综合成绩并列，则按考生笔试成绩从高分到低分排序确定，若笔试成绩仍相同则组织加试，按考生加试成绩从高分到低分排序确定。面试及综合成绩及时在枝江市人民医院网站发布。

（四）体检及考察

1.体检。按招聘岗位计划数1∶1的比例，按考生综合成绩从高分到低分确定进入体检、考察人选，并在枝江市人民医院网站公告。体检参照公务员录用体检有关规定组织实施。体检结果以体检机构出具的正式体检结论为准。需要进行复检的，复检机构在具有资质的体检机构中随机确定，复检只能进行一次。

2.考察。考察工作由枝江市人民医院负责组织实施。考察坚持德才兼备、以德为先标准，注重对应聘人员政治思想、道德品质、能力素质、工作表现、廉洁自律及遵纪守法等情况进行全面考察，并对应聘人员的报考资格进行复审。

3.考生自愿放弃、体检或考察不合格的，按照综合成绩排序依次递补体检或考察人员。

（五）公示及备案

1.根据考生综合成绩、体检、考察情况确定拟聘人选，经市卫健局审定后在枝江市人民医院网站公示，公示时间不少于7个工作日。公示无异议的，或虽有异议但经调查不影响聘用的，按规定程序办理聘用手续。

2.公示中反映有影响聘用问题并查证属实的，不予办理聘用备案。公示中反映的问题一时难以查实的，暂缓聘用，待查清后再决定是否聘用。

3.公示期间若出现人员缺额的，按照综合成绩从高分到低分依次递补。

（六）聘用

聘用单位与新录用的人员订立劳动合同，人员聘用实行试用期制度。试用期满考核合格者，办理转正手续，明确岗位等级，并按合同约定执行有关政策规定的薪酬待遇。试用期满考核不合格者，解除劳动合同。被聘人员自接到通知5个工作日内无正当理由没有报到的，取消聘用资格。

四、其他事项

1.对违反公开招聘纪律的考生和工作人员，按照《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》（人社部令第35号）处理，涉嫌犯罪的及时移送司法机关处理。

2.本公告《岗位表》所列内容，由枝江市人民医院负责解释。

3.本次公开招聘考试不指定考试辅导用书，不举办也不委托任何机构举办笔试和面试辅导培训班。

咨询电话：枝江市人民医院0717-4505407。

监督举报部门及电话：枝江市卫生健康局人事股0717-4202281；枝江市纪委监委0717-4214647。

附表：1.枝江市人民医院招聘合同制编外人员岗位表

2.枝江市人民医院招聘合同制编外人员报名表

枝江市卫生健康局

2025年7月17日附表1

枝江市人民医院招聘合同制编外人员岗位表

| 用人  单位 | 招聘  岗位 | 招聘  人数 | 岗位描述 | 学历 | 学位 | 所需专业 | 年龄 | 从业资格  条件要求 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 枝江市人民医院 | 精神科医生 | 4 | 从事精神科临床诊断及救治工作。 | 大专及以上 | 无 | **大专**：630101临床医学；  **本科**：100301临床医学、100308W精神医学； **研究生**：100204神经病学、100205精神病与精神卫生学 | 1985年1月1日及以后出生 | 具备执业医师资格，同时执业范围为精神卫生专业 |

附表2

枝江市人民医院招聘合同制编外人员报名表

报考单位： 报考岗位：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | | | | 性别 | |  | | | 出生  年月 | |  | | | 近期免冠  一寸登记照 | |
| 户口  所在地 |  | | | | 民族 | |  | | | 政治  面貌 | |  | | |
| 现工作单位 |  | | | | | | 身份证  号码 | | |  | | | | |
| 参加工作时间 |  | | | 健康 状况 |  | | 专业技  术（从业、执业）资格 | | |  | | | | |
| 最高学历毕业院校 | 全日制学历 |  | | | | | | | 所学  专业 |  | | | 学历学位 |  | 毕业  时间 |  |
| 职后学历 |  | | | | | | | 所学  专业 |  | | | 学历学位 |  | 毕业  时间 |  |
| 联系  地址 | |  | | | | | | | | 电话 | | |  | | | |
| 个  人  简  历 |  | | | | | | | | | | | | | | | |
| 家庭主要成员及重要社会关系 | 称谓 | | 姓名 | | | 年龄 | | 政治面貌 | | | 工作单位及职务 | | | | | |
|  | |  | | |  | |  | | |  | | | | | |
|  | |  | | |  | |  | | |  | | | | | |
|  | |  | | |  | |  | | |  | | | | | |
| 本人承诺：上述填写内容和提供的相关依据真实，符合招聘公告的报考条件。如有不实，  弄虚作假，本人自愿放弃聘用资格并承担相应责任。  报考承诺人（签名）： 年 月 日 | | | | | | | | | | | | | | | | |