

中铁建公路运营有限公司银昆项目经理部一线人员招聘岗位表

序号	部门	职位	人数	性别	招聘条件	薪酬（年应发）	备注
1	收费站	站长	7	不限	1. 男性45周岁以下，女性40周岁以下；大学本科及以上学历，所学专业与岗位要求一致； 2. 具有3年以上工作经历，有收费管理相关工作经历； 3. 初级职称及以上或具有相关专业注册类执业资格者优先； 4. 熟练掌握办公软件，熟练使用办公自动化设备，有较强的文字表达能力，熟悉公文写作及办理流程。 5. 具备独立处理收费站收费纠纷、突发事件的能力，熟练并掌握收费站各类应急预案处置措施。	根据薪酬办法定薪定档	
2		管理员	14	不限	1. 35周岁以下，大专及以上学历； 2. 从事收费、监控稽查管理相关工作2年以上，担任过收费或监控班长职务不少于一年； 3. 普通话标准，口齿伶俐，具备良好的表达能力； 4. 熟练掌握办公软件，熟练使用办公自动化设备，有较强的文字表达能力，熟悉公文写作及办理流程。	根据薪酬办法定薪定档	
3		收费员	98	不限	1. 30周岁以下优先考虑，专科及以上学历； 2. 形象气质佳，男身高1.65米以上，女身高1.55米以上； 3. 体态均匀，身体健康，体检符合要求，无文身和明显伤疤； 4. 对高速公路收费工作热情高、遵纪守法； 5. 普通话标准，口齿流利，具备良好的表达能力，经培训全面掌握业务知识，能熟练使用收费设备设施； 6. 户籍在项目所在地者优先录取；	根据薪酬办法定薪定档	
4		主任	1	不限	1. 男性45周岁以下，女性40周岁以下；大学本科及以上学历，所学专业与岗位要求一致； 2. 3年以上运营项目或相关专业工作经验； 3. 初级职称及以上或具有相关专业注册类执业资格者优先； 4. 具有较强的独立工作能力和组织协调能力，具有较好的文字和口头表达能力，有一定的政策理论水平； 5. 具有运营项目长期工作经验以及行业内专家、在原单位表现特别优秀或对公路运营管理有特殊作用的人员；	根据薪酬办法定薪定档	

5	稽查监控中心	管理员	2	不限	<ol style="list-style-type: none"> 1. 35周岁以下，大专及以上学历； 2. 从事收费、监控稽查管理相关工作2年以上，担任过收费或监控班长职务不少于一年； 3. 普通话标准，口齿伶俐，具备良好的表达能力； 4. 熟练掌握办公软件，熟练使用办公自动化设备，有较强的文字表达能力，熟悉公文写作及办理程序； 	根据薪酬办法定薪定档	
6		稽查监控员	19	不限	<ol style="list-style-type: none"> 1. 35周岁以下，专科及以上学历，具备电子化、软件工程相关专业或能力优先； 2. 具有一年以上收费、监控工作经历，擅长数据分析模型搭建优先。 3. 语言表达能力、学习领悟能力、协调应变能力、务实创新能力突出；熟悉高速公路收费设施设备的日常使用及简单故障处理，了解计算机操作及软硬件维护。 4. 具有良好的敬业精神和职业道德操守；较强的责任心和上进心；具有较强的人际沟通能力、协调能力，团队协作精神； 	根据薪酬办法定薪定档	
7		主任	3	不限	<ol style="list-style-type: none"> 1. 男性45周岁以下，女性40周岁以下；大学本科及以上学历，土木工程、道路、桥梁、隧道及结构工程等相关专业； 2. 3年以上建设、运营项目或相关专业工作经验； 3. 具有初级职称及以上或相关专业注册类执业资格； 4. 熟悉高速公路养护知识，具有较强的独立工作能力和组织协调能力，具有较好的文字和口头表达能力，有一定的政策理论水平； 5. 具有运营项目长期工作经验以及行业内专家、在原单位表现特别优秀或对公路运营管理有特殊作用的人员； 	根据薪酬办法定薪定档	
8	路产应急中心	技术主管	6	不限	<ol style="list-style-type: none"> 1. 35周岁以下，大专及以上学历，土木工程、道路、桥梁、隧道及结构工程等相关专业； 2. 从事高速公路养护、施工或安全管理工作2年以上，熟悉并能有效辨识各类公路病害；具有较强的组织管理、内外协调、应急处置能力。 3. 熟练掌握各类办公软件、公文写作格式，能够起草各类公文； 4. 有较强的责任心和吃苦耐劳精神，具备良好的团队协作与沟通协调能力； 5. 具有初级职称及以上或相关专业注册类执业资格； 6. 持有C1及以上驾驶证，驾龄满3年及以上并无重大交通事故责任事故； 	根据薪酬办法定薪定档	
9		路巡视员	12	不限	<ol style="list-style-type: none"> 1. 35周岁以下，大专及以上学历，建设工程管理类、土建施工类、道路运输类等相关专业。 2. 持有C1及以上驾驶证，驾龄满1年及以上并无重大交通事故责任事故。 3. 具备岗位所需要的其他任职条件。 4. 特别优秀的，可适当放宽条件。 	根据薪酬办法定薪定档	

10	服务区	管理员	5	不限	<p>1. 35周岁以下，大专及以上学历；</p> <p>2. 具有2年以上服务区管理经验；</p> <p>3. 熟练掌握办公软件，熟练使用办公自动化设备，有较强的文字表达能力，熟悉公文写作及办理程序；</p> <p>4. 有较强的责任心和吃苦耐劳精神，具备良好的团队协作与沟通协调能力；</p>	根据薪酬办法定薪定档	
11	机电维护大队	技术员	10	不限	<p>1. 年龄35周岁以下，大专及以上学历，通信、计算机、机电一体化等相关技术专业；</p> <p>2. 3年以上工作经历、1年以上相关工程机电技术工作经验；</p> <p>3. 遵纪守法、思想合格、人品端正、素质较高、身体健康、无不良嗜好，具有良好的心理素质，特别优秀的，可适当放宽年龄；</p> <p>4. 身体健康，有上进心，团队意识强，熟悉机电设备运营原理，具备独立思考及创新能力，能积极主动学习新知识，新技能、有良好的团队意识，有驾驶经验及掌握计算机办公软件者优先；</p>	根据薪酬办法定薪定档	
合计			177				