

中国十五冶公开招聘中高端人才岗位任职条件、资格及岗位职责（科研类岗位）

| 序号 | 岗位 | 招聘人数 | 基本条件 | 任职资格 | 岗位职责 |
|----|-----------|------|---|--|---|
| 1 | 公司科研带头人 | 1人 | <p>1.具备良好的政治素质和思想品德，坚持原则、廉洁自律、诚信至上、遵纪守法。</p> <p>2.能够较好地把握国内外建筑、矿业技术发展动态及趋势，具有较强的能够促进企业自主创新、产品升级的科研技术实力，能结合企业实际开展科研工作，推进“四新”技术在公司应用，形成行业技术优势或战略领先优势。</p> <p>3.具有较强的项目组织管理协调能力和领导力，能够领衔公司重点科研项目攻关，带领所在专业领域关键技术取得实质性突破，为主营业务和新兴业务的发展提供技术支撑。</p> <p>4.具有良好的心理素质和能够正常履职的身体素质。</p> <p>5.不存在法律、法规、规章制度中有关国有企业领导人员禁止从业的情形，以及违反《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的情形。</p> | <p>1.本科起点且学历为硕士研究生及以上，熟悉冶金或采矿、选矿等专业，硕士研究生或博士研究生阶段研究方向至少有一个阶段为冶金物理化学、有色金属冶金方向，或地质工程、勘查技术与工程、采矿地质学等相关方向。</p> <p>2.教授级（正高级）工程师专业技术职务任职资格。</p> <p>3.具有10年及以上高校、科研院所、设计院或大中型企业从事科研工作经历，曾获得国内外重要科技奖项，或在国内外知名企业研发机构主持冶金领域关键技术开发，取得行业领先水平的技术成果；具有较高的学术水平、丰富的科研管理经验和宽广的国际视野；具有较高的学术造诣和业界影响力；具有出色的创新和领导能力，有较强的组织协调能力和较强的组织协调能力，能够促进项目的高效完成和达到预期的成果。国家高层次人才计划杰出人才、具有海外企业或科研机构工作经历者优先。</p> <p>4.原则上能任满一届（3年）及以上才到法定退休年龄。</p> | <p>1.主持工程研发中心日常工作；根据公司发展战略规划，审核各专业研发计划，并带领各专业团队实施。</p> <p>2.了解、掌握各专业的国内外建筑工程、矿业技术发展趋势。</p> <p>3.推进实施公司科研创新、技术进步，负责科研项目立项工作，组织科研成果转化和推广应用，以及科技成果鉴定及优秀科技成果申报工作。</p> <p>4.负责公司所属企业的技术支持和指导，解决生产工艺、设备等方面的技术难题及技术改造工作。</p> <p>5.定期检查工程研发中心的工作进度，开发技术的保密等事项。</p> <p>6.负责研发经费计提、使用和管理，以及科研设备、实验条件等并负责落实。</p> <p>7.根据公司发展需求，研究制定与修订各专业科研人才培养计划，负责组织人才项目申报，推进公司各专业科研团队队伍建设。</p> <p>8.负责公司知识产权相关工作，以及与高校、科研院所的科研合作。</p> <p>9.完成上级领导安排的各项工作。</p> |
| 2 | 冶炼领域科研带头人 | 1人 | <p>1.本科起点且学历为硕士研究生及以上，本科是冶金工程等相关专业，硕士研究生或博士研究生阶段研究方向至少有一个阶段为冶金物理化学或有色金属冶金方向。</p> <p>2.副教授级（副高级）工程师及以上专业技术职务任职资格。</p> <p>3.有连续5年及以上在冶金领域科研开发工作经历，在国内外知名企业、科研院所担任技术负责人或学术带头人，近年在冶金领域获得过国内外重要科技奖项，或在国内外知名企业研发机构主持冶金领域关键技术开发，取得行业领先水平的技术成果。国家重点人才计划杰出人才、具有海外企业或科研机构工作经历者优先。</p> <p>4.原则上不超过60岁。如果为国家高层次人才、重点人才或在冶炼领域获得过国内外重点重要科技奖项，年龄可放宽限制。</p> | <p>1.本科起点且学历为硕士研究生及以上，本科是采矿工程、选矿等相关专业，硕士研究生或博士研究生阶段研究方向至少有一个阶段为采矿工程、选矿或采矿地质学等相关方向。</p> <p>2.副教授级（副高级）工程师及以上专业技术职务任职资格。</p> <p>3.有连续5年及以上在采矿领域科研开发工作经历，在国内外知名企业、科研院所担任技术负责人或学术带头人，近年在采矿领域获得过国内外重要科技奖项，或在国内外知名企业研发机构主持采矿领域关键技术开发，取得行业领先水平的技术成果。国家重点人才计划杰出人才、具有海外企业或科研机构工作经历者优先。</p> <p>4.原则上不超过60岁。如果为国家高层次人才、重点人才或在采矿领域获得过国内外重点重要科技奖项，年龄可放宽限制。</p> | <p>1.根据公司发展战略规划，制定研究方向的研发计划，并带领团队实施，提高公司科研技术能力水平。</p> <p>2.负责组织本研究方向的科研项目、人才项目、科技项目申报工作，以及实施和验收工作。</p> <p>3.组织实施本研究方向的技术创新、技术进步，开展本研究方向新技术、新工艺、新产品研发及应用推广工作。</p> <p>4.负责解决公司所属企业本研究方向的技术难题及技术指导管理等工作。</p> <p>5.指导本研究方向科研团队成员开展适合公司实际和本研究方向特点的专业工法及各种方案，加强专业人才培养，推进公司科研团队队伍建设。</p> <p>6.负责提出本研究方向研发过程中所需要的科研经费、设备、实验条件等，并负责落实。</p> <p>7.负责对本团队研究的科技成果转化。</p> <p>8.完成上级领导安排的各项工作。</p> |
| 3 | 采矿领域科研带头人 | 1人 | <p>1.本科起点且学历为硕士研究生及以上，本科是采矿工程、选矿等相关专业，硕士研究生或博士研究生阶段研究方向至少有一个阶段为采矿工程、选矿或采矿地质学等相关方向。</p> <p>2.副教授级（副高级）工程师及以上专业技术职务任职资格。</p> <p>3.有连续5年及以上在采矿领域科研开发工作经历，在国内外知名企业、科研院所担任技术负责人或学术带头人，近年在采矿领域获得过国内外重要科技奖项，或在国内外知名企业研发机构主持采矿领域关键技术开发，取得行业领先水平的技术成果。国家重点人才计划杰出人才、具有海外企业或科研机构工作经历者优先。</p> <p>4.原则上不超过60岁。如果为国家高层次人才、重点人才或在采矿领域获得过国内外重点重要科技奖项，年龄可放宽限制。</p> | <p>1.本科起点且学历为硕士研究生及以上，本科是地质工程、勘查技术与工程等相关专业，硕士研究生或博士研究生阶段研究方向至少有一个阶段为地质工程、勘查技术与工程、采矿地质学等相关方向。</p> <p>2.副教授级（副高级）工程师及以上专业技术职务任职资格。</p> <p>3.有连续5年及以上在矿山地质领域科研开发工作经历，在国内外知名企业、科研院所担任技术负责人或学术带头人，近年在地质领域获得过国内外重要科技奖项，或在国内外知名企业研发机构主持地质领域关键技术开发，取得行业领先水平的技术成果。国家重点人才计划杰出人才、具有海外企业或科研机构工作经历者优先。</p> <p>4.原则上不超过60岁。如果为国家高层次人才、重点人才或在地质领域获得过国内外重点重要科技奖项，年龄可放宽限制。</p> | <p>1.本科起点且学历为硕士研究生及以上，本科是地质工程、勘查技术与工程等相关专业，硕士研究生或博士研究生阶段研究方向至少有一个阶段为地质工程、勘查技术与工程、采矿地质学等相关方向。</p> <p>2.副教授级（副高级）工程师及以上专业技术职务任职资格。</p> <p>3.有连续5年及以上在矿山地质领域科研开发工作经历，在国内外知名企业、科研院所担任技术负责人或学术带头人，近年在地质领域获得过国内外重要科技奖项，或在国内外知名企业研发机构主持地质领域关键技术开发，取得行业领先水平的技术成果。国家重点人才计划杰出人才、具有海外企业或科研机构工作经历者优先。</p> <p>4.原则上不超过60岁。如果为国家高层次人才、重点人才或在地质领域获得过国内外重点重要科技奖项，年龄可放宽限制。</p> |
| 4 | 地质领域科研带头人 | 1人 | <p>1.本科起点且学历为硕士研究生及以上，本科是地质工程、勘查技术与工程等相关专业，硕士研究生或博士研究生阶段研究方向至少有一个阶段为地质工程、勘查技术与工程、采矿地质学等相关方向。</p> <p>2.副教授级（副高级）工程师及以上专业技术职务任职资格。</p> <p>3.有连续5年及以上在矿山地质领域科研开发工作经历，在国内外知名企业、科研院所担任技术负责人或学术带头人，近年在地质领域获得过国内外重要科技奖项，或在国内外知名企业研发机构主持地质领域关键技术开发，取得行业领先水平的技术成果。国家重点人才计划杰出人才、具有海外企业或科研机构工作经历者优先。</p> <p>4.原则上不超过60岁。如果为国家高层次人才、重点人才或在地质领域获得过国内外重点重要科技奖项，年龄可放宽限制。</p> | <p>1.本科起点且学历为硕士研究生及以上，本科是地质工程、勘查技术与工程等相关专业，硕士研究生或博士研究生阶段研究方向至少有一个阶段为地质工程、勘查技术与工程、采矿地质学等相关方向。</p> <p>2.副教授级（副高级）工程师及以上专业技术职务任职资格。</p> <p>3.有连续5年及以上在矿山地质领域科研开发工作经历，在国内外知名企业、科研院所担任技术负责人或学术带头人，近年在地质领域获得过国内外重要科技奖项，或在国内外知名企业研发机构主持地质领域关键技术开发，取得行业领先水平的技术成果。国家重点人才计划杰出人才、具有海外企业或科研机构工作经历者优先。</p> <p>4.原则上不超过60岁。如果为国家高层次人才、重点人才或在地质领域获得过国内外重点重要科技奖项，年龄可放宽限制。</p> | <p>1.本科起点且学历为硕士研究生及以上，本科是地质工程、勘查技术与工程等相关专业，硕士研究生或博士研究生阶段研究方向至少有一个阶段为地质工程、勘查技术与工程、采矿地质学等相关方向。</p> <p>2.副教授级（副高级）工程师及以上专业技术职务任职资格。</p> <p>3.有连续5年及以上在矿山地质领域科研开发工作经历，在国内外知名企业、科研院所担任技术负责人或学术带头人，近年在地质领域获得过国内外重要科技奖项，或在国内外知名企业研发机构主持地质领域关键技术开发，取得行业领先水平的技术成果。国家重点人才计划杰出人才、具有海外企业或科研机构工作经历者优先。</p> <p>4.原则上不超过60岁。如果为国家高层次人才、重点人才或在地质领域获得过国内外重点重要科技奖项，年龄可放宽限制。</p> |

中国十五冶公开招聘中高端人才岗位任职条件、资格及岗位职责（科研类岗位）

| 序号 | 岗位 | 招聘人数 | 基本条件 | 任职资格 | 岗位职责 |
|----|--------------|------|---|---|---|
| 5 | 自动化控制领域科研带头人 | 1人 | <p>1.具备良好的政治素质和思想品德，坚持原则、廉洁自律、诚信至上、遵纪守法。</p> <p>2.能够较好地把握国内外建筑、矿业技术发展动态及趋势，具有较强的能够促进企业自主创新、产品升级的科研技术实力，能结合企业实际开展科研工作，推进“四新”技术在公司应用，形成行业技术优势或战略领先优势。</p> <p>3.具有较强的项目组织管理协调能力和领导力，能够领衔公司重点科研项目攻关，带领所在专业领域关键技术取得实质性突破，为主营业务和新兴业务的发展提供技术支持。</p> <p>4.具有良好的心理素质和能够正常履职的身体素质。</p> <p>5.不存在法律、法规、规章制度中有关国有企业领导人员禁止从业的情形，以及违反《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的情形。”</p> | <p>1.本科起点且学历为硕士研究生及以上，本科是自动化专业，硕士研究生或博士研究生阶段研究方向至少有一个阶段为自动化相关方向。</p> <p>2.副教授级（副高级）工程师及以上专业技术职务任职资格。</p> <p>3.有连续5年以上在冶金及矿山的自动化控制领域科研开发工作经历。在国内外知名企业、科研院所担任技术负责人或学术带头人，近年在冶金及矿山的自动化控制领域获得过国内外重要科技奖项，或在国内外知名企业研发机构主持冶金及矿山的自动化控制领域关键技术开发，取得行业领先水平的技术成果。国家重点人才计划杰出人才、具有海外企业或科研机构工作经历者优先。</p> <p>4.原则上不超过60岁。如果为国家高层次人才、重点人才或在自动化控制领域获得过国内外重点重要科技奖项，年龄可放宽限制。</p> | <p>1.根据公司发展战略规划，制定研究方向的研发计划，并带领团队实施，提高公司科研技术能力水平。</p> <p>2.负责组织本研究方向的科研项目、人才项目、科技项目申报工作，以及实施和验收工作。</p> <p>3.组织实施本研究方向的技术创新、技术进步，开展本研究方向新技术、新工艺、新产品研发及应用推广工作。</p> <p>4.负责解决公司所属企业本研究方向的技术难题及技术指导管理等工作。</p> <p>5.指导本研究方向科研团队成员开展适合公司实际和本研究方向特点的专业工法及各种方案，加强专业人才培养，推进公司科研团队队伍建设。</p> <p>6.负责提出本研究方向研发过程中所需要的科研经费、设备、实验条件等，并负责落实。</p> <p>7.负责对本团队研究的科技成果转化。</p> <p>8.完成上级领导安排的各项工作。</p> |
| 6 | 机装领域科研带头人 | 1人 | <p>1.具备良好的政治素质和思想品德，坚持原则、廉洁自律、诚信至上、遵纪守法。</p> <p>2.能够较好地把握国内外建筑、矿业技术发展动态及趋势，具有较强的能够促进企业自主创新、产品升级的科研技术实力，能结合企业实际开展科研工作，推进“四新”技术在公司应用，形成行业技术优势或战略领先优势。</p> <p>3.具有较强的项目组织管理协调能力和领导力，能够领衔公司重点科研项目攻关，带领所在专业领域关键技术取得实质性突破，为主营业务和新兴业务的发展提供技术支持。</p> <p>4.具有良好的心理素质和能够正常履职的身体素质。</p> <p>5.不存在法律、法规、规章制度中有关国有企业领导人员禁止从业的情形，以及违反《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的情形。”</p> | <p>1.本科起点且学历为硕士研究生及以上，本科是机械设备安装、电气设备安装、动力设备安装、精致设备及金属结构制作安装、自动化仪表工程空调工程、化工机械等相关专业。硕士研究生或博士研究生阶段研究方向至少有一个阶段为机械设备安装、电气设备安装等相关方向。</p> <p>2.副教授级（副高级）工程师及以上专业技术职务任职资格。</p> <p>3.有连续5年以上在冶金及矿山的机械、安装领域科研开发工作经历。在国内外知名企业、科研院所担任技术负责人或学术带头人，近年在冶金及矿山的机械、安装领域获得过国内外重要科技奖项，或在国内外知名企业研发机构主持冶金及矿山的机械、安装领域关键技术开发，取得行业领先水平的技术成果。国家重点人才计划杰出人才、具有海外企业或科研机构工作经历者优先。</p> <p>4.原则上不超过60岁。如果为国家高层次人才、重点人才或在机装领域获得过国内外重点重要科技奖项，年龄可放宽限制。</p> | <p>1.根据公司发展战略规划，制定研究方向的研发计划，并带领团队实施，提高公司科研技术能力水平。</p> <p>2.负责组织本研究方向的科研项目、人才项目、科技项目申报工作，以及实施和验收工作。</p> <p>3.组织实施本研究方向的技术创新、技术进步，开展本研究方向新技术、新工艺、新产品研发及应用推广工作。</p> <p>4.负责解决公司所属企业本研究方向的技术难题及技术指导管理等工作。</p> <p>5.指导本研究方向科研团队成员开展适合公司实际和本研究方向特点的专业工法及各种方案，加强专业人才培养，推进公司科研团队队伍建设。</p> <p>6.负责提出本研究方向研发过程中所需要的科研经费、设备、实验条件等，并负责落实。</p> <p>7.负责对本团队研究的科技成果转化。</p> <p>8.完成上级领导安排的各项工作。</p> |

中国十五冶公开招聘中高端人才岗位任职条件、资格及岗位职责（设计类岗位）

| 序号 | 岗位 | 招聘人数 | 基本条件 | 任职资格 | 岗位职责 |
|----|------------|------|--|---|--|
| 1 | 设计院院长 | 1人 | <ol style="list-style-type: none"> 政治素养较高，道德品行端正，坚持原则、廉洁自律、诚信至上、遵纪守法。 具有胜任岗位工作需要的知识、经验、能力和素质，熟悉国家宏观经济政策和相关行业情况；有法治理念、专业思维和专业素养，注重团结协作。 具有较强的决策判断能力、沟通协调能力和执行能力、监督控制能力；具备一定的开拓创新精神，市场竞争意识突出。 熟悉现代企业的组织运作模式，企业管理知识和经验较丰富，任职经历市场认可，在同类岗位上取得优秀的工作业绩。 具有良好的心理素质和正常履行职责的身体条件。 不存在法律、法规、规章制度中有关国有企业领导人员禁止从业的情形，以及违反《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的情形。 | <ol style="list-style-type: none"> 大学本科及以上学历，具有冶金或采矿、选矿等相关专业背景。 具有副教授级（副高级）及以上专业技术职务任职资格，或具有注册一级建筑师、注册一级结构工程师、注册公用设备（给排水）工程师、注册公用设备（暖通）工程师等注册执业资格。 有累计10年以上设计院相关工作经验，熟悉设计企业的业务管理流程。有国内知名设计院所工作经历者优先。 应当具有大中型设计院领导班子副职及以上2年以上工作经历，或中层正职岗位任职3年及以上工作经历。 2022年度考核结果为称职及以上。 年龄原则上不超过50周岁。 | <ol style="list-style-type: none"> 主持设计院生产经营、行政管理工作，努力营造良好的企业发展运营内外部环境，确保公司经营目标的实现。 严格遵守国家法律法规和行业标准，把握发展方向。 组织讨论决定设计院发展战略规划目标，组织制订公司改革、改制方案并组织实施。 组织制订设计院经营计划和组织绩效考核方案并组织实施。 组织建立并审批设计院的基本管理制度。 主持召开设计院总经理办公会、年度工作会等。 对设计院重大投资、经营活动正确决策，杜绝重大事故、失误发生。 代表设计院对外签署有关协议、合同、合约和处理关系事宜。 完成上级交办的其他工作任务。 |
| 2 | 设计院副院长 | 3人 | <ol style="list-style-type: none"> 具备良好的政治素质和思想品德，坚持原则、廉洁自律、诚信至上。 具有履行岗位职责所需的知识、经验、能力和素质，有法治理念、专业思维和专业素养，注重团结协作。 通晓本专业设计规范和相应设计标准，熟悉国家及地方各项设计及施工规范和相关法律法规，精通项目的设计和项目管理。 具有良好的心理素质和正常履行职责的身体条件。 自觉遵守国家法律、法规及各种行政规定，无违法违纪记录，未有不良从业记录。 | <ol style="list-style-type: none"> 大学本科及以上学历，具有市场营销管理、冶金行业、矿业、建筑行业等相关专业背景。 具有副教授级（副高级）及以上专业技术职务任职资格，或具有注册一级建筑师、注册一级结构工程师、注册公用设备（给排水）工程师、注册公用设备（暖通）工程师等注册执业资格。 有累计8年以上有色行业工作经验，熟悉设计企业的业务管理流程。有国内知名设计院所工作经历的，或有有色行业市场开发资源的优先。 应当具有大中型设计院中层正职岗位任职3年及以上工作经历，不满3年的应当在中层正职级满1年以上和中层副职级累计任职5年以上。 2022年度考核结果为称职及以上。 原则上年龄不超过45周岁。 | <ol style="list-style-type: none"> 依据国家颁布的有关法律法规和技术标准，建立并逐步完善设计院市场开发、招投标、合同、客户管理制度及相应的工作流程，并对执行落实予以监督检查。 负责设计院生产经营工作，负责海内外市场开拓，招投标管理、合同管理、确保公司合同额、营业收入、利润等目标的实现。 收集、整理、研究国家政策信息和项目信息，并根据政策导向制订、执行市场运营计划，年度市场运营目标的分解，策划、组织实施完整的营销方案。 制订设计院产品的整体推广计划，负责市场推广、产品宣传及客户关系拓展工作，扩大设计院及产品知名度和影响力，并按计划有效组织各项市场推广活动。 负责组织项目招投标策划管理以及客户关系的维护及回访。 建立和维护同客户、合作伙伴、政府部门、行业协会等的商务关系。 完成设计院交办的其他工作任务。 |
| 3 | 冶炼工程专业工程师 | 4人 | <ol style="list-style-type: none"> 具备良好的政治素质和思想品德，坚持原则、廉洁自律、诚信至上。 具有履行岗位职责所需的知识、经验、能力和素质，有法治理念、专业思维和专业素养，注重团结协作。 通晓本专业设计规范和相应设计标准，熟悉国家及地方各项设计及施工规范和相关法律法规，精通项目的设计和项目管理。 具有良好的心理素质和正常履行职责的身体条件。 自觉遵守国家法律、法规及各种行政规定，无违法违纪记录，未有不良从业记录。 | <ol style="list-style-type: none"> 大学本科及以上学历，冶金、冶炼、化学、化工、采矿、矿物加工及相关专业。 具有10年及以上设计工作经验，熟练掌握本专业的设计规范、操作软件，有本专业1个及以上大型、2个及以上中型本专业相关设计业绩（能在四库一平台上查询）。 具有中级及以上专业技术职务任职资格或注册执业资格（注册一级结构工程师、注册一级建筑师等）。 2022年度考核结果为称职及以上。 男性年龄不超过50周岁、女性年龄不超过45周岁。 | <ol style="list-style-type: none"> 负责协助部门主任贯彻落实国家政策、规范、上级文件，以及设计院安排的各项工作；协助部门主任编制本部门业务建设、市场开拓、科研开发、人才培养等计划，并组织实施。 在项目前期阶段，配合业务部门完成投标项目中本专业范围内的可行性研究、技术报价等工作；在项目实施阶段，配合项目经理成立设计项目组，及时选派专业负责人参加项目设计工作，按照设计院项目管理模式的要求，积极协调项目设计组工作。 负责协助部门主任组织部门的开工报告、三级审核，设计图纸的室审。 负责协助部门主任开展设计人员的培训和技术交流工作。 负责所属专业的市场调研、市场开发与信息收集、项目信息跟踪、项目洽谈，负责项目实施全过程管理，包括但不限于招投标、合同谈判、起草、签订、执行、成果交付、项目回款等工作。 |
| 4 | 矿山工程专业工程师 | 4人 | <ol style="list-style-type: none"> 具备良好的政治素质和思想品德，坚持原则、廉洁自律、诚信至上。 具有履行岗位职责所需的知识、经验、能力和素质，有法治理念、专业思维和专业素养，注重团结协作。 通晓本专业设计规范和相应设计标准，熟悉国家及地方各项设计及施工规范和相关法律法规，精通项目的设计和项目管理。 具有良好的心理素质和正常履行职责的身体条件。 自觉遵守国家法律、法规及各种行政规定，无违法违纪记录，未有不良从业记录。 | <ol style="list-style-type: none"> 大学本科及以上学历，地质、采矿、选矿、矿物加工、矿业资源工程及相关专业。 具有10年及以上设计工作经验，熟练掌握本专业的设计规范、操作软件，有本专业1个及以上大型、2个及以上中型本专业相关设计业绩（能在四库一平台上查询）。 具有中级及以上专业技术职务任职资格或注册执业资格（注册一级结构工程师、注册一级建筑师等）。 2022年度考核结果为称职及以上。 男性年龄不超过50周岁、女性年龄不超过45周岁。 | <ol style="list-style-type: none"> 负责协助部门主任贯彻落实国家政策、规范、上级文件，以及设计院安排的各项工作；协助部门主任编制本部门业务建设、市场开拓、科研开发、人才培养等计划，并组织实施。 在项目前期阶段，配合业务部门完成投标项目中本专业范围内的可行性研究、技术报价等工作；在项目实施阶段，配合项目经理成立设计项目组，及时选派专业负责人参加项目设计工作，按照设计院项目管理模式的要求，积极协调项目设计组工作。 负责协助部门主任组织部门的开工报告、三级审核，设计图纸的室审。 负责协助部门主任开展设计人员的培训和技术交流工作。 负责所属专业的市场调研、市场开发与信息收集、项目信息跟踪、项目洽谈，负责项目实施全过程管理，包括但不限于招投标、合同谈判、起草、签订、执行、成果交付、项目回款等工作。 |
| 5 | 能源与动力专业工程师 | 4人 | <ol style="list-style-type: none"> 具备良好的政治素质和思想品德，坚持原则、廉洁自律、诚信至上。 具有履行岗位职责所需的知识、经验、能力和素质，有法治理念、专业思维和专业素养，注重团结协作。 通晓本专业设计规范和相应设计标准，熟悉国家及地方各项设计及施工规范和相关法律法规，精通项目的设计和项目管理。 具有良好的心理素质和正常履行职责的身体条件。 自觉遵守国家法律、法规及各种行政规定，无违法违纪记录，未有不良从业记录。 | <ol style="list-style-type: none"> 大学本科及以上学历，能源与动力及相关专业。 具有10年及以上设计工作经验，熟练掌握本专业的设计规范、操作软件，有本专业1个及以上大型、2个及以上中型本专业相关设计业绩（能在四库一平台上查询）。 具有中级及以上专业技术职务任职资格或注册执业资格（注册公用设备工程师等）。 2022年度考核结果为称职及以上。 男性年龄不超过50周岁、女性年龄不超过45周岁。 | <ol style="list-style-type: none"> 负责协助部门主任贯彻落实国家政策、规范、上级文件，以及设计院安排的各项工作；协助部门主任编制本部门业务建设、市场开拓、科研开发、人才培养等计划，并组织实施。 在项目前期阶段，配合业务部门完成投标项目中本专业范围内的可行性研究、技术报价等工作；在项目实施阶段，配合项目经理成立设计项目组，及时选派专业负责人参加项目设计工作，按照设计院项目管理模式的要求，积极协调项目设计组工作。 负责协助部门主任组织部门的开工报告、三级审核，设计图纸的室审。 负责协助部门主任开展设计人员的培训和技术交流工作。 负责所属专业的市场调研、市场开发与信息收集、项目信息跟踪、项目洽谈，负责项目实施全过程管理，包括但不限于招投标、合同谈判、起草、签订、执行、成果交付、项目回款等工作。 |

中国十五冶公开招聘中高端人才岗位任职条件、资格及岗位职责（设计类岗位）

| 序号 | 岗位 | 招聘人数 | 基本条件 | 任职资格 | 岗位职责 |
|----|----------------|------|---|---|---|
| 6 | 自动化控制（电气）专业工程师 | 4人 | 1.具备良好的政治素质和思想品德，坚持原则、廉洁自律、诚信至上。 2.具有履行岗位职责所需的知识、经验、能力和素质，有法治理念、专业思维和专业素养，注重团结协作。 | 1.大学本科及以上学历，自动化控制、电气及相关专业。 2.具有10年及以上设计工作经验，熟练掌握本专业的设计规范、操作软件，有本专业1个及以上大型、2个及以上中型本专业相关设计业绩（能在四库一平台上查询）。 3.具有中级及以上专业技术职务任职资格或注册执业资格（注册电气工程师等）。 4.2022年度考核结果为称职及以上。 5.男性年龄不超过50周岁、女性年龄不超过45周岁。 | 1.负责协助部门主任贯彻落实国家政策、规范、上级文件，以及设计院安排的各项工作；协助部门主任编制本部门业务建设、市场开拓、科研开发、人才培养等计划，并组织实施。 2.在项目前期阶段，配合业务部门完成投标项目中本专业范围内的可行性研究、技术报价等工作；在项目实施阶段，配合项目经理成立设计项目组，及时选派专业负责人参加项目设计工作，按照设计院项目管理模式的要求，积极协调项目设计组工作。 |
| 7 | 环境工程专业工程师 | 4人 | 3. 通晓本专业设计规范和相关规定标准，熟悉国家及地方各项设计及施工规范和相关法律法规，精通项目的设计和项目管理。 4. 具有良好的心理素质和正常履行职责的身体条件。 5. 自觉遵守国家法律、法规及各种行政规定，无违法违纪记录，未有不良从业记录。 | 1.大学本科及以上学历，环境工程及相关专业。 2.具有10年及以上设计工作经验，熟练掌握本专业的设计规范、操作软件，有本专业1个及以上大型、2个及以上中型本专业相关设计业绩（能在四库一平台上查询）。 3.取得中级及以上专业技术职务任职资格或注册执业资格（注册环保工程师等）。 4.2022年度考核结果为称职及以上。 5.男性年龄不超过50周岁、女性年龄不超过45周岁。 | 3.负责协助部门主任组织部门的开工报告、三级审核，设计图纸的室审。 4.负责协助部门主任开展设计人员的培训和技术交流工作。 5.负责所属专业的市场调研、市场开发与信息收集、项目信息跟踪、项目洽谈，负责项目实施全过程管理，包括但不限于招投标、合同谈判、起草、签订、执行、成果交付、项目回款等工作。 |
| 8 | 暖通空调工程专业工程师 | 4人 | | 1.大学本科及以上学历，供热通风与空调工程技术及相关专业。 2.具有10年及以上设计工作经验，熟练掌握本专业的设计规范、操作软件，有本专业1个及以上大型、2个及以上中型本专业相关设计业绩（能在四库一平台上查询）。 3.具有中级及以上专业技术职务任职资格或注册执业资格（注册公用设备<暖通>工程师等）。 4.2022年度考核结果为称职及以上。 5.男性年龄不超过50周岁、女性年龄不超过45周岁。 | |
| 9 | 给排水工程专业工程师 | 4人 | | 1.大学本科及以上学历，给排水工程及相关专业。 2.具有10年及以上设计工作经验，熟练掌握本专业的设计规范、操作软件，有本专业1个及以上大型、2个及以上中型本专业相关设计业绩（能在四库一平台上查询）。 3.具有中级及以上专业技术职务任职资格或注册执业资格（注册公用设备<给排水>工程师等）。 4.2022年度考核结果为称职及以上。 5.男性年龄不超过50周岁、女性年龄不超过45周岁。 | |
| 10 | 技术经济专业工程师 | 4人 | | 1.大学本科及以上学历，技术经济、工程管理及相关专业。 2.具有10年及以上设计工作经验，熟练掌握本专业的设计规范、操作软件，在本专业有1个及以上大型、2个及以上中型本专业相关设计业绩（能在四库一平台上查询）。 3.具有中级及以上专业技术职务任职资格或注册执业资格（注册一级造价工程师等）。 4.2022年度考核结果为称职及以上。 5.男性年龄不超过50周岁、女性年龄不超过45周岁。 | |
| 11 | 建筑工程专业工程师 | 4人 | | 1.大学本科及以上学历，建筑工程、土木工程及相关专业。 2.具有10年及以上设计工作经验，熟练掌握本专业的设计规范、操作软件，有本专业1个及以上大型、2个及以上中型本专业相关设计业绩（能在四库一平台上查询）。 3.具有中级及以上专业技术职务任职资格或注册执业资格（注册一级结构工程师、注册一级建筑师等）。 4.2022年度考核结果为称职及以上。 5.男性年龄不超过50周岁、女性年龄不超过45周岁。 | |
| 12 | 结构工程专业工程师 | 4人 | | 1.大学本科及以上学历，结构、建筑工程、土木工程及相关专业。 2.具有10年及以上设计工作经验，熟练掌握本专业的设计规范、操作软件，有本专业1个及以上大型、2个及以上中型本专业相关设计业绩（能在四库一平台上查询）。 3.具有中级及以上专业技术职务任职资格或注册执业资格（注册一级结构工程师等）。 4.2022年度考核结果为称职及以上。 5.男性年龄不超过50周岁、女性年龄不超过45周岁。 | |

中国十五冶公开招聘中高端人才岗位任职条件、资格及岗位职责（设计类岗位）

| 序号 | 岗位 | 招聘人数 | 基本条件 | 任职资格 | 岗位职责 | |
|----|-----------|------|--|--|--|--|
| 13 | 人防防护专业工程师 | 3人 | <ol style="list-style-type: none"> 具备良好的政治素质和思想品德，坚持原则、廉洁自律、诚信至上。 具有履行岗位职责所需的知识、经验、能力和素质，有法治理念、专业思维和专业素养，注重团结协作。 通晓本专业设计规范和与设计标准，熟悉国家及地方各项设计及施工规范和法规，精通项目的设计和EPC管理。 具有良好的心理素质和正常履行职责的身体条件。 自觉遵守国家法律、法规及各种行政规定，无违法犯罪记录，未有不良从业记录。 | <ol style="list-style-type: none"> 大学本科及以上学历，防灾减灾工程及防护工程、人防工程设计相关专业。 具有10年及以上人防相关设计工作经验，熟练掌握本专业的设计规范、操作软件，在本专业有1个及以上大型、2个及以上中型本专业相关设计业绩（能在四库一平台上查询）。 具有副教授级（副高级）及以上专业技术职务任职资格。 2022年度考核结果为称职及以上。 男性年龄不超过50周岁、女性年龄不超过45周岁。 | <ol style="list-style-type: none"> 负责协助部门主任贯彻落实国家政策、规范、上级文件，以及设计院安排的各项工作；协助部门主任编制本部门业务建设、市场开拓、科研开发、人才培养等计划，并组织实施。 在项目前期阶段，配合业务部门完成投标项目中本专业范围内的可行性研究、技术报价等工作；在项目实施阶段，配合项目经理成立设计项目组，及时选派专业负责人参加项目设计工作，按照武汉设计院项目管理模式的要求，积极协调项目设计组工作。 负责协助部门主任组织部门的开工报告、三级审核，设计图纸的室审。 负责协助部门主任开展设计人员的培训和技术交流工作。 负责所属专业的市场调研、市场开发与信息收集、项目信息跟踪、项目洽谈，负责项目实施全过程管理，包括但不限于招投标、合同谈判、起草、签订、执行、成果交付、项目回款等工作。 | |
| 14 | 人防防化专业工程师 | 1人 | <ol style="list-style-type: none"> 大学本科及以上学历，化学防护工程及相关专业。 具有10年及以上人防相关设计工作经验，熟练掌握本专业的设计规范、操作软件，有本专业1个及以上大型、2个及以上中型本专业相关设计业绩（能在四库一平台上查询）。 具有中级及以上专业技术职务任职资格。 2022年度考核结果为称职及以上。 男性年龄不超过50周岁、女性年龄不超过45周岁。 | <ol style="list-style-type: none"> 大学本科及以上学历，通信及相关专业。 具有10年及以上人防相关设计工作经验，熟练掌握本专业的设计规范、操作软件，在本专业有1个及以上大型、2个及以上中型本专业相关设计业绩（能在四库一平台上查询）。 具有副教授级（副高级）及以上专业技术职务任职资格。 2022年度考核结果为称职及以上。 男性年龄不超过50周岁、女性年龄不超过45周岁。 | | |
| 15 | 人防通信专业工程师 | 2人 | | <ol style="list-style-type: none"> 大学本科及以上学历，建筑、工程设计、工程造价、电气、给排水、暖通等相关专业。 具备较强的施工图识图能力，熟悉工程项目设计和施工各阶段的过程，熟练使用autodesk revit和bim相关软件（autocad、revit、navisworks、ecotect等）者优先。 具有BIM工程经验5年以上，有大中型设计院从事建筑、结构、暖通、给排水设计绘图经验者优先。 中级工程师及以上专业技术职务任职资格，具有BIM相关证书，有一、二级建造师执业资格证书者优先。 2022年度考核结果为称职及以上。 原则上不超过40周岁。 | | <ol style="list-style-type: none"> 开展建筑信息模型咨询，进行项目阶段性沟通和谈判，复核和优化设计方案。 根据项目要求，进行建筑信息模型可视化设计，包括室内外渲染、虚拟漫游、建筑动画、虚拟施工等，进行图纸会审。 建立项目建筑信息模型标准、设计建模构件库、模板等，并对建筑信息模型设计知识进行集中管理。 负责建筑信息模型交付成果的质量管理，包括阶段性检查及交付检查等，组织解决存在的问题。 负责建筑信息模型的日常更新维护。 |
| 16 | BIM绘图工程师 | 4人 | | | | |

中国十五冶公开招聘中高端人才岗位任职条件、资格及岗位职责（市场类岗位）

| 序号 | 岗位 | 招聘人数 | 基本条件 | 任职资格 | 岗位职责 |
|----|-------------------------------|------|--|---|---|
| 1 | 区域机构总经理（天津、内蒙、新疆、陕西、福建、云南区域） | 6人 | <ol style="list-style-type: none"> 具备良好的政治素质和思想品德，有良好的职业道德、职业素养。坚持原则、廉洁自律、诚信至上、遵纪守法。 具有胜任岗位工作需要的知识、经验、能力和素质，熟悉国家宏观经济政策和相关行业情况，有法治理念、专业思维和专业素养，注重团结协作。工作地点能服从公司安排。 熟悉建筑行业市场特点、经营模式及管理体系，了解建筑施工行业现状及国内外市场动态。熟悉并掌握属地建筑市场行业招投标规则和建筑市场情况，具备市场开发管理和法规政策基础知识。 具备一定的开拓创新精神，市场竞争意识突出；具有较强的综合能力、执行能力、市场研究及风险防控能力；具有较强的人际交往和社会活动能力，具备较好的商务谈判能力和丰富经验，具有建设类项目承揽实操经验和一定市场资源。 具有良好的心理素质和正常履行职责的身体条件。 不存在法律、法规、规章制度中有关国有企业领导人员禁止从业的情形，以及违反《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的情形。 | <ol style="list-style-type: none"> 大学本科及以上学历，土木工程、造价管理、市场营销及相关专业。 具有累计8年以上同行业相关企业工作经历，或者同类型岗位相关工作经历；在工程类企业从事过市场营销、项目管理、投资类等岗位者优先。 年龄原则上不超45周岁。 | <ol style="list-style-type: none"> 依据公司战略规划和年度工作目标任务，调查研究区域市场形势和发展趋势，制定和执行市场开发规划，编制重点项目的开发策划方案及重点客户关系管理的策划方案，完成市场开发任务指标。 负责并加强市场开发区域营销机构所辖区域市场深耕，维护管理区域市场客户，建立良好的客户关系，对接接洽区域内战略大客户、重点区县的政府部门及平台的各层级资源，加大区域高端资源对接深度，掌握和跟进区域内重点项目的推进动态，推动项目签约落地。协调与支持区域内专业化市场开发的相关工作。 调查研究市场的物价水平，参与投标报价摸底、询价、分析和编制，参与拟投标报价决策，协同拟履约单位对投标事项进行决策。 掌握营销区域内在建项目的履约情况，与客户保持反馈联系，持续进行市场开发活动。监管区域信用评价，提供区域服务支撑，对公司在区域内企业品牌进行维护和管理。 协调市场开发区域机构各类涉外公共关系方面的事务，维护公司对外形象。组织建立公司与客户、供应商、合作伙伴、上级主管部门、政府机构、金融机构、媒体等部门之间顺畅的沟通渠道，组织策划高端拜访活动。负责区域营销机构各种突发事件的协调、处理。 组织编写月度工作报告，向公司及主管部门汇报核心工作的完成情况。 完成市场开发任务指标及公司安排的其他相关工作。 |
| 2 | 区域机构副总经理（天津、内蒙、新疆、陕西、福建、云南区域） | 12人 | <ol style="list-style-type: none"> 具备良好的政治素质和思想品德，有良好的职业道德、职业素养。坚持原则、廉洁自律、诚信至上、遵纪守法。 具有胜任岗位工作需要的知识、经验、能力和素质，熟悉国家宏观经济政策和相关行业情况，有法治理念、专业思维和专业素养，注重团结协作。工作地点能服从公司安排。 熟悉建筑行业市场特点、经营模式及管理体系，了解建筑施工行业现状及国内外市场动态。熟悉并掌握属地建筑市场行业招投标规则和建筑市场情况，具备市场开发管理和法规政策基础知识。 具备一定的开拓创新精神，市场竞争意识突出；具有较强的综合能力、执行能力、市场研究及风险防控能力；具有较强的人际交往和社会活动能力，具备较好的商务谈判能力和丰富经验，具有建设类项目承揽实操经验和一定市场资源。 具有良好的心理素质和正常履行职责的身体条件。 不存在法律、法规、规章制度中有关国有企业领导人员禁止从业的情形，以及违反《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的情形。 | <ol style="list-style-type: none"> 大学本科及以上学历，土木工程、造价管理、市场营销及相关专业。 具有累计6年以上同行业相关企业工作经历，或者同类型岗位相关工作经历；在工程类企业从事过市场营销、项目管理、投资类等岗位者优先。 年龄原则上不超40周岁。 | <ol style="list-style-type: none"> 根据区域营销机构年度目标，开拓市场、承接工程，完成市场开发任务指标。 负责区域内地方政府和重要业主（客户）单位的客户关系管理，维护管理区域市场客户，建立良好的客户关系，持续进行市场开发活动。监管区域信用评价，提供区域服务支撑，对公司在区域内企业品牌进行维护和管理。 牵头组织区域内重点项目的跟踪、投标的整体运作，包括前期的调研，收集整理，现场踏勘，调查研究区域市场的物价水平，投标询价，参与工程项目的招标文件洽商、投标文件编制和合同洽谈的全过程，按公司招投标及合同管理的相关规定办理业务流程。 参与项目投标、考察接待、商务谈判，项目运作实施、回款等事项，跟踪推进重点项目，并就相关项目的开发及组织实施工作提出建议方案，提高项目成功率和合同质量，以实现营销目标。对公司在区域开展的市场开发、经营管理等工作提供支持和配合。 协助负责区域营销机构各种突发事件的协调、处理。 完成市场开发任务指标及公司、区域营销机构安排的其他相关工作。 |