

岗位 1:

肺移植科学科带头人招聘条件

一、基本条件

(一) 学历与职称

1. 具有医学博士学位；
2. 主任医师或教授职称，博士生导师资格优先。

(二) 专业背景

胸外科、呼吸内科、重症医学或相关专业背景。

二、临床经验

(一) 肺移植经验

1. 具有丰富的肺移植手术经验，能够独立完成肺移植手术；
2. 熟悉肺移植术前评估、术中操作及术后管理。

(二) 团队协作

能够领导多学科团队（包括外科、麻醉、重症监护、护理等）完成肺移植相关工作。

(三) 病例数量

通常要求参与或主刀完成一定数量的肺移植手术（如 50 例以上）。

三、科研能力

(一) 科研背景

1. 在肺移植领域有较高的学术影响力，发表过高水平学术论文（如 SCI 论文）；
2. 主持或参与过国家级、省部级科研项目。

(二) 学术任职

担任相关学术组织职务（如中华医学会胸外科分会、中国医

师协会器官移植分会等）。

（三）创新能力

在肺移植技术、免疫抑制方案、术后管理等方面有创新性成果。

四、管理能力

（一）团队建设

能够组建和培养肺移植团队，提升团队整体水平。

（二）学科发展

制定学科发展规划，推动肺移植科的建设和进步。

（三）质量控制

熟悉肺移植相关法律法规和伦理要求，确保医疗质量和安全。

五、优先条件

1. 有国外肺移植中心进修或工作经历者优先；
2. 在国内外知名医院担任过肺移植相关职务者优先；
3. 获得过省部级以上科研成果奖励者优先。

岗位 2:

心律失常科学科带头人招聘条件

一、基本条件

(一) 学历与职称

1. 具有医学博士学位（病理学、分子病理学、肿瘤学等相关专业）；

2. 主任医师或教授职称，博士生导师资格优先。

(二) 专业背景

心血管内科、电生理学或相关专业背景。

二、临床经验

(一) 心律失常诊疗经验

1. 具有丰富的心律失常诊疗经验，能够独立完成复杂心律失常的介入治疗（如射频消融、起搏器植入、ICD/CRT 植入等）；

2. 熟悉心律失常的药物治疗和非药物治疗方案。

(二) 手术量要求

通常要求参与或主刀完成一定数量的心律失常介入手术（如射频消融手术 300 例以上，起搏器植入 200 例以上）。

(三) 团队协作

能够领导电生理团队，协调多学科合作（如心外科、影像科、麻醉科等）。

三、科研能力

(一) 科研背景

1. 在心律失常领域有较高的学术影响力，发表过高水平学术论文（如 SCI 论文）；

2. 主持或参与过国家级、省部级科研项目（如国家自然科学基金

基金、省重点研发计划等）。

（二）学术任职

担任相关学术组织职务（如中华医学会心电生理和起搏分会、中国医师协会心律学专业委员会等）。

（三）创新能力

在心律失常机制研究、新技术应用（如三维标测、冷冻消融等）方面有创新性成果。

四、管理能力

（一）团队建设

能够组建和培养心律失常诊疗团队，提升团队整体水平。

（二）学科发展

制定学科发展规划，推动心律失常科的建设和进步。

（三）质量控制

熟悉心律失常诊疗相关法律法规和伦理要求，确保医疗质量和安全。

五、优先条件

1. 有国外心律失常中心进修或工作经历者优先；
2. 在国内外知名医院担任过心律失常相关职务者优先；
3. 获得过省部级以上科研成果奖励者优先。

岗位 3:

心脏起搏与 CIED 科学带头人招聘条件

一、基本条件

(一) 学历与职称

1. 具有医学博士学位（病理学、分子病理学、肿瘤学等相关专业）；
2. 主任医师或教授职称，博士生导师资格优先。

(二) 专业背景

心血管内科、心脏电生理学或相关专业背景。

二、临床经验

(一) 心脏起搏与 CIED 经验

1. 具有丰富的心脏起搏器、ICD（植入式心脏复律除颤器）、CRT（心脏再同步化治疗）等植入手术经验；
2. 熟悉 CIED 的术前评估、术中操作及术后管理。

(二) 手术量要求

通常要求参与或主刀完成一定数量的 CIED 植入手术（如起搏器植入 200 例以上，ICD/CRT 植入 100 例以上）。

(三) 团队协作

能够领导心脏起搏与 CIED 团队，协调多学科合作（如心外科、影像科、麻醉科等）。

三、科研能力

(一) 科研背景

1. 在心脏起搏与 CIED 领域有较高的学术影响力，发表过高水平学术论文（如 SCI 论文）；
2. 主持或参与过国家级、省部级科研项目（如国家自然科学基金

基金、省重点研发计划等）。

（二）学术任职

担任相关学术组织职务（如中华医学会心电生理和起搏分会、中国医师协会心律学专业委员会等）。

（三）创新能力

在心脏起搏与 CIED 技术、术后管理、远程监测等方面有创新性成果。

四、管理能力

（一）团队建设

能够组建和培养心脏起搏与 CIED 团队，提升团队整体水平。

（二）学科发展

制定学科发展规划，推动心脏起搏与 CIED 科的建设 and 进步。

（三）质量控制

熟悉心脏起搏与 CIED 相关法律法规和伦理要求，确保医疗质量和安全。

五、其他要求

具备良好的英语能力，能够进行国际学术交流。

六、优先条件

1. 有国外心脏起搏与 CIED 中心进修或工作经历者优先；
2. 在国内外知名医院担任过心脏起搏与 CIED 相关职务者优先；
3. 获得过省部级以上科研成果奖励者优先。

岗位 4:

脊柱脊髓疾病科学科带头人招聘条件

一、基本条件

(一) 学历与职称

1. 具有医学博士学位（脊柱外科、神经外科、骨科等相关专业）；
2. 主任医师职称，博士生导师资格优先。

(二) 专业背景

1. 长期从事脊柱脊髓疾病相关临床工作，精通脊柱退行性疾病、脊柱创伤、脊髓损伤、脊柱肿瘤、脊柱畸形等疾病的诊疗；
2. 熟练掌握脊柱微创手术（如椎间孔镜、显微镜技术）、脊柱机器人导航技术等前沿技术。

二、临床能力

(一) 临床经验

1. 10 年以上脊柱外科或神经外科临床工作经验，能独立完成高难度脊柱手术（如颈椎前后路手术、脊柱侧弯矫形、椎管内肿瘤切除等）；
2. 具备解决疑难危重病例的能力，在区域或全国范围内有一定临床影响力。

(二) 手术技术

1. 年主刀脊柱手术量达到一定规模（如 200 台以上），手术成功率高，并发症率低；
2. 在脊柱微创、脊柱畸形矫正、脊髓损伤修复等领域有突出技术优势。

三、科研能力

（一）科研项目

1. 主持过国家级科研项目（如国家自然科学基金、重点研发计划等）；
2. 参与或主持多中心临床研究项目者优先。

（二）学术成果

1. 近 5 年以第一作者或通讯作者在 SCI 收录期刊发表高水平论文（ $IF \geq 5$ 分或本领域 TOP 期刊）；
2. 获得省部级及以上科技奖励，或有发明专利转化者优先。

（三）学术影响力

1. 担任中华医学会/中国医师协会脊柱外科分会、神经外科分会等重要学术团体委员以上职务；
2. 国际学术组织任职（如 AOSpine、NASS 等）或国际期刊编委优先。

四、管理与教学能力

（一）学科建设能力

1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人的经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设；
2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。

（二）教学与人才培养

1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作；
2. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。

五、其他要求

有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先。

岗位 5:

神经介入疾病科学科带头人招聘条件

一、基本条件

(一) 学历与职称

1. 具有医学博士学位（神经外科、神经病学、介入放射学等相关专业）；
2. 主任医师职称，博士生导师资格优先。

(二) 专业背景

1. 长期从事神经介入相关临床工作，精通脑血管病（如脑动脉瘤、脑动静脉畸形、缺血性脑血管病等）的介入诊疗；
2. 熟练掌握神经介入手术技术（如血管内栓塞、取栓、支架植入等）。

二、临床能力

(一) 临床经验

1. 10 年以上神经介入临床工作经验，能独立完成高难度神经介入手术（如复杂脑动脉瘤栓塞、急性脑卒中取栓、颅内血管支架植入等）；
2. 具备解决疑难危重病例的能力，在区域或全国范围内有一定临床影响力。

(二) 手术技术

1. 年主刀神经介入手术量达到一定规模（如 200 台以上），手术成功率高，并发症率低；
2. 在脑血管病介入治疗领域有突出技术优势。

三、科研能力

(一) 科研项目

1. 主持过国家级科研项目（如国家自然科学基金、重点研发计划等）；

2. 参与或主持多中心临床研究项目者优先。

（二）学术成果

1. 近 5 年以第一作者或通讯作者在 SCI 收录期刊发表高水平论文（ $IF \geq 5$ 分或本领域 TOP 期刊）；

2. 获得省部级及以上科技奖励，或有发明专利转化者优先。

（三）学术影响力

1. 担任中华医学会/中国医师协会神经外科分会、神经介入分会等重要学术团体委员以上职务；

2. 国际学术组织任职（如 WFITN、SNIS 等）或国际期刊编委优先。

四、管理与教学能力

（一）学科建设能力

1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人的经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设；

2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。

（二）教学与人才培养

1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作；

2. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。

五、其他要求

有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先。

岗位 6:

神经肿瘤疾病科学科带头人招聘条件

一、基本条件

(一) 学历与职称

1. 具有医学博士学位（神经外科、肿瘤学、神经病学等相关专业）；
2. 主任医师职称，博士生导师资格优先。

(二) 专业背景

1. 长期从事神经肿瘤相关临床工作，精通脑胶质瘤、脑膜瘤、垂体瘤、听神经瘤等疾病的诊疗；
2. 熟练掌握神经肿瘤手术技术（如显微外科手术、神经内镜手术等）。

二、临床能力

(一) 临床经验

1. 10 年以上神经肿瘤临床工作经验，能独立完成高难度神经肿瘤手术（如脑干肿瘤切除、颅底肿瘤切除等）；
2. 具备解决疑难危重病例的能力，在区域或全国范围内有一定临床影响力。

(二) 手术技术

1. 年主刀神经肿瘤手术量达到一定规模（如 200 台以上），手术成功率高，并发症率低；
2. 在神经肿瘤综合治疗（手术、放疗、化疗、靶向治疗等）领域有突出技术优势。

三、科研能力

(一) 科研项目

1. 主持过国家级科研项目（如国家自然科学基金、重点研发计划等）；

2. 参与或主持多中心临床研究项目者优先。

（二）学术成果

1. 近 5 年以第一作者或通讯作者在 SCI 收录期刊发表高水平论文（ $IF \geq 5$ 分或本领域 TOP 期刊）；

2. 获得省部级及以上科技奖励，或有发明专利转化者优先。

（三）学术影响力

1. 担任中华医学会/中国医师协会神经外科分会、神经肿瘤分会等重要学术团体委员以上职务；

2. 国际学术组织任职（如 SNO、EANO 等）或国际期刊编委优先。

四、管理与教学能力

（一）学科建设能力

1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人的经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设；

2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。

（二）教学与人才培养

1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作；

2. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。

五、其他要求

有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先。

岗位 7:

功能神经疾病科学科带头人招聘条件

一、基本条件

(一) 学历与职称

1. 具有医学博士学位（神经外科、神经病学、神经科学等相关专业）；
2. 主任医师职称，博士生导师资格优先。

(二) 专业背景

1. 长期从事功能神经疾病相关临床工作，精通帕金森病、癫痫、肌张力障碍、疼痛等功能性疾病的诊疗；
2. 熟练掌握功能神经外科手术技术（如脑深部电刺激术 DBS、迷走神经刺激术 VNS、立体定向手术等）。

二、临床能力

(一) 临床经验

1. 10 年以上功能神经疾病临床工作经验，能独立完成高难度功能神经外科手术（如 DBS 植入、癫痫灶切除等）；
2. 具备解决疑难危重病例的能力，在区域或全国范围内有一定临床影响力。

(二) 手术技术

1. 年主刀功能神经外科手术量达到一定规模(如 100 台以上)，手术成功率高，并发症率低；
2. 在功能神经疾病综合治疗（手术、药物治疗、康复治疗等）领域有突出技术优势。

三、科研能力

(一) 科研项目

1. 主持过国家级科研项目（如国家自然科学基金、重点研发计划等）；

2. 参与或主持多中心临床研究项目者优先。

（二）学术成果

1. 近 5 年以第一作者或通讯作者在 SCI 收录期刊发表高水平论文（ $IF \geq 5$ 分或本领域 TOP 期刊）；

2. 获得省部级及以上科技奖励，或有发明专利转化者优先。

（三）学术影响力

1. 担任中华医学会/中国医师协会神经外科分会、功能神经外科分会等重要学术团体委员以上职务；

2. 国际学术组织任职（如 WSSFN、INS 等）或国际期刊编委优先。

四、管理与教学能力

（一）学科建设能力

1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人的经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设；

2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。

（二）教学与人才培养

1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作；

2. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。

五、其他要求

有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先。

岗位 8:

认知障碍性疾病科学带头人招聘条件

一、基本条件

(一) 学历与职称

1. 具有医学博士学位（神经病学、精神病学、神经科学等相关专业）；
2. 主任医师职称，博士生导师资格优先。

(二) 专业背景

1. 长期从事认知障碍性疾病相关临床工作，精通阿尔茨海默病、血管性痴呆、路易体痴呆、额颞叶痴呆等疾病的诊疗；
2. 熟练掌握认知障碍性疾病的诊断技术（如神经心理学评估、脑影像学分析、生物标志物检测等）。

二、临床能力

(一) 临床经验

1. 10 年以上认知障碍性疾病临床工作经验，能独立完成复杂病例的诊断和治疗；
2. 具备解决疑难危重病例的能力，在区域或全国范围内有一定临床影响力。

(二) 诊疗技术

1. 年接诊认知障碍性疾病患者量达到一定规模（如 500 例以上），诊断准确率高，治疗效果显著；
2. 在认知障碍性疾病综合治疗（药物治疗、非药物治疗、康复治疗等）领域有突出技术优势。

三、科研能力

(一) 科研项目

1. 主持过国家级科研项目（如国家自然科学基金、重点研发计划等）；

2. 参与或主持多中心临床研究项目者优先。

（二）学术成果

1. 近 5 年以第一作者或通讯作者在 SCI 收录期刊发表高水平论文（ $IF \geq 5$ 分或本领域 TOP 期刊）；

2. 获得省部级及以上科技奖励，或有发明专利转化者优先。

（三）学术影响力

1. 担任中华医学会/中国医师协会神经病学分会、精神病学分会等重要学术团体委员以上职务；

2. 国际学术组织任职（如 AAIC、IPA 等）或国际期刊编委优先。

四、管理与教学能力

（一）学科建设能力

1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人的经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设；

2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。

（二）教学与人才培养

1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作；

2. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。

五、其他要求

有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先。

岗位 9:

脑血管疾病科学科带头人招聘条件

一、基本条件

(一) 学历与职称

1. 具有医学博士学位（神经外科、神经病学、介入放射学等相关专业）；
2. 主任医师职称，博士生导师资格优先。

(二) 专业背景

1. 长期从事脑血管疾病相关临床工作，精通脑卒中（缺血性和出血性）、脑动脉瘤、脑动静脉畸形等疾病的诊疗；
2. 熟练掌握脑血管疾病的介入治疗技术（如血管内栓塞、取栓、支架植入等）和显微外科手术技术。

二、临床能力

(一) 临床经验

1. 10 年以上脑血管疾病临床工作经验，能独立完成高难度脑血管手术（如复杂脑动脉瘤栓塞、急性脑卒中取栓、颅内血管支架植入等）；
2. 具备解决疑难危重病例的能力，在区域或全国范围内有一定临床影响力。

(二) 手术技术

1. 年主刀脑血管手术量达到一定规模（如 200 台以上），手术成功率高，并发症率低；
2. 在脑血管疾病综合治疗（手术、药物治疗、康复治疗等）领域有突出技术优势。

三、科研能力

（一）科研项目

1. 主持过国家级科研项目（如国家自然科学基金、重点研发计划等）；
2. 参与或主持多中心临床研究项目者优先。

（二）学术成果

1. 近 5 年以第一作者或通讯作者在 SCI 收录期刊发表高水平论文（ $IF \geq 5$ 分或本领域 TOP 期刊）；
2. 获得省部级及以上科技奖励，或有发明专利转化者优先。

（三）学术影响力

1. 担任中华医学会/中国医师协会神经外科分会、神经介入分会等重要学术团体委员以上职务；
2. 国际学术组织任职（如 WFITN、SNIS 等）或国际期刊编委优先。

四、管理与教学能力

（一）学科建设能力

1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人的经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设；
2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。

（二）教学与人才培养

1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作；
2. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。

五、其他要求

有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先。

岗位 10:

神经感染与免疫疾病科学科带头人招聘条件

一、基本条件

(一) 学历与职称

1. 具有医学博士学位（神经病学、感染病学、免疫学等相关专业）；
2. 主任医师职称，博士生导师资格优先。

(二) 专业背景

1. 长期从事神经感染与免疫疾病相关临床工作，精通中枢神经系统感染（如脑炎、脑膜炎）、自身免疫性脑炎、多发性硬化、视神经脊髓炎等疾病的诊疗；
2. 熟练掌握神经感染与免疫疾病的诊断技术（如脑脊液分析、免疫学检测、神经影像学分析等）。

二、临床能力

(一) 临床经验

1. 10 年以上神经感染与免疫疾病临床工作经验，能独立完成复杂病例的诊断和治疗；
2. 具备解决疑难危重病例的能力，在区域或全国范围内有一定临床影响力。

(二) 诊疗技术

1. 年接诊神经感染与免疫疾病患者量达到一定规模（如 500 例以上），诊断准确率高，治疗效果显著；
2. 在神经感染与免疫疾病综合治疗（抗感染治疗、免疫调节治疗、康复治疗等）领域有突出技术优势。

三、科研能力

（一）科研项目

1. 主持过国家级科研项目（如国家自然科学基金、重点研发计划等）；
2. 参与或主持多中心临床研究项目者优先。

（二）学术成果

1. 近 5 年以第一作者或通讯作者在 SCI 收录期刊发表高水平论文（ $IF \geq 5$ 分或本领域 TOP 期刊）；
2. 获得省部级及以上科技奖励，或有发明专利转化者优先。

（三）学术影响力

1. 担任中华医学会/中国医师协会神经病学分会、感染病学分会等重要学术团体委员以上职务；
2. 国际学术组织任职（如 ECTRIMS、ANA 等）或国际期刊编委优先。

四、管理与教学能力

（一）学科建设能力

1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人的经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设；
2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。

（二）教学与人才培养

1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作；
2. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。

五、其他要求

有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先。

岗位 11:

微创骨与软组织肉瘤外科学科带头人招聘条件

一、基本条件

(一) 学历与职称

1. 具有医学博士学位(骨外科、肿瘤学、病理学等相关专业);
2. 主任医师职称, 博士生导师资格优先。

(二) 专业背景

1. 长期从事骨与软组织肉瘤相关临床工作, 精通骨肉瘤、软组织肉瘤、软骨肉瘤等疾病的诊疗;
2. 熟练掌握微创手术技术(如腹腔镜、机器人辅助手术等)和保肢手术技术。

二、临床能力

(一) 临床经验

1. 10 年以上骨与软组织肉瘤临床工作经验, 能独立完成高难度手术(如复杂骨肉瘤切除、软组织肉瘤根治术等);
2. 具备解决疑难危重病例的能力, 在区域或全国范围内有一定临床影响力。

(二) 手术技术

1. 年主刀骨与软组织肉瘤手术量达到一定规模(如 100 台以上), 手术成功率高, 并发症率低;
2. 在骨与软组织肉瘤综合治疗(手术、化疗、放疗、靶向治疗等)领域有突出技术优势。

三、科研能力

(一) 科研项目

1. 主持过国家级科研项目(如国家自然科学基金、重点研发

计划等)；

2. 参与或主持多中心临床研究项目者优先。

(二) 学术成果

1. 近 5 年以第一作者或通讯作者在 SCI 收录期刊发表高水平论文 (IF $\geq$ 5 分或本领域 TOP 期刊)；

2. 获得省部级及以上科技奖励，或有发明专利转化者优先。

(三) 学术影响力

1. 担任中华医学会/中国医师协会骨外科分会、肿瘤学分会等重要学术团体委员以上职务；

2. 国际学术组织任职 (如 ISOLS、CTOS 等) 或国际期刊编委优先。

四、管理与教学能力

(一) 学科建设能力

1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人的经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设；

2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。

(二) 教学与人才培养

1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作；

2. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。

五、其他要求

有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先。

岗位 12:

微创减重外科学科带头人招聘条件

一、基本条件

(一) 学历与职称

1. 具有医学博士学位（普通外科、胃肠外科、代谢外科等相关专业）；
2. 主任医师职称，博士生导师资格优先。

(二) 专业背景

1. 长期从事减重代谢外科相关临床工作，精通肥胖症及相关代谢性疾病（如 2 型糖尿病、高血压、睡眠呼吸暂停综合征等）的诊疗；
2. 熟练掌握微创减重手术技术（如腹腔镜胃袖状切除术、胃旁路术等）。

二、临床能力

(一) 临床经验

1. 10 年以上减重代谢外科临床工作经验，能独立完成高难度微创减重手术（如复杂胃旁路术、修正手术等）；
2. 具备解决疑难危重病例的能力，在区域或全国范围内有一定临床影响力。

(二) 手术技术

1. 年主刀微创减重手术量达到一定规模（如 100 台以上），手术成功率高，并发症率低；
2. 在减重代谢外科综合治疗（手术、营养管理、代谢调节等）领域有突出技术优势。

三、科研能力

（一）科研项目

1. 主持过国家级科研项目（如国家自然科学基金、重点研发计划等）；
2. 参与或主持多中心临床研究项目者优先。

（二）学术成果

1. 近 5 年以第一作者或通讯作者在 SCI 收录期刊发表高水平论文（ $IF \geq 5$ 分或本领域 TOP 期刊）；
2. 获得省部级及以上科技奖励，或有发明专利转化者优先。

（二）学术影响力

1. 担任中华医学会/中国医师协会外科学分会、减重代谢外科学组等重要学术团体委员以上职务；
2. 国际学术组织任职（如 IFSO、ASMBS 等）或国际期刊编委优先。

四、管理与教学能力

（一）学科建设能力

1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人的经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设；
2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。

（二）教学与人才培养

1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作；
2. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。

五、其他要求

有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先。

岗位 13:

肝脏移植外科学科带头人招聘条件

一、基本条件

(一) 学历与职称

1. 具有医学博士学位（普通外科、肝胆外科、器官移植等相关专业）；
2. 主任医师职称，博士生导师资格优先。

(二) 专业背景

1. 长期从事肝脏移植相关临床工作，精通终末期肝病、肝癌、急性肝衰竭等疾病的诊疗；
2. 熟练掌握肝脏移植手术技术（如经典原位肝移植、活体肝移植、劈离式肝移植等）。

二、临床能力

(一) 临床经验

1. 10 年以上肝脏移植临床工作经验，能独立完成高难度肝脏移植手术（如复杂活体肝移植、儿童肝移植等）；
2. 具备解决疑难危重病例的能力，在区域或全国范围内有一定临床影响力。

(二) 手术技术

1. 年主刀肝脏移植手术量达到一定规模（如 50 台以上），手术成功率高，并发症率低；
2. 在肝脏移植围手术期管理（供体评估、免疫抑制治疗、术后并发症处理等）领域有突出技术优势。

三、科研能力

(一) 科研项目

1. 主持过国家级科研项目（如国家自然科学基金、重点研发计划等）；

2. 参与或主持多中心临床研究项目者优先。

（二）学术成果

1. 近 5 年以第一作者或通讯作者在 SCI 收录期刊发表高水平论文（ $IF \geq 5$ 分或本领域 TOP 期刊）；

2. 获得省部级及以上科技奖励，或有发明专利转化者优先。

（三）学术影响力

1. 担任中华医学会/中国医师协会器官移植分会、外科学分会等重要学术团体委员以上职务；

2. 国际学术组织任职（如 ILTS、TTS 等）或国际期刊编委优先。

四、管理与教学能力

（一）学科建设能力

1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人的经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设；

2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。

（二）教学与人才培养

1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作；

2. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。

五、其他要求

有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先。

岗位 14:

麻醉科学科带头人招聘条件

一、基本条件

(一) 学历与职称

1. 具有医学博士学位（麻醉学、危重症医学、疼痛医学等相关专业）；
2. 主任医师职称，博士生导师资格优先。

(二) 专业背景

1. 长期从事麻醉学相关临床工作，精通各类手术麻醉（如心脏麻醉、神经外科麻醉、儿科麻醉等）及围手术期管理；
2. 熟练掌握危重症患者的麻醉管理、疼痛治疗及急救复苏技术。

二、临床能力

(一) 临床经验

1. 10 年以上麻醉科临床工作经验，能独立完成高难度手术麻醉（如心脏手术麻醉、器官移植麻醉等）；
2. 具备解决疑难危重病例的能力，在区域或全国范围内有一定临床影响力。

(二) 技术能力

1. 年主刀或主导麻醉手术量达到一定规模（如 1000 例以上），麻醉成功率高，并发症率低；
2. 在围手术期管理、疼痛治疗、危重症麻醉等领域有突出技术优势。

三、科研能力

(一) 科研项目

1. 主持过国家级科研项目（如国家自然科学基金、重点研发计划等）；

2. 参与或主持多中心临床研究项目者优先。

（二）学术成果

1. 近 5 年以第一作者或通讯作者在 SCI 收录期刊发表高水平论文（ $IF \geq 5$ 分或本领域 TOP 期刊）；

2. 获得省部级及以上科技奖励，或有发明专利转化者优先。

（三）学术影响力

1. 担任中华医学会/中国医师协会麻醉学分会、疼痛学分会等重要学术团体委员以上职务；

2. 国际学术组织任职（如 WFSA、ESA 等）或国际期刊编委优先。

四、管理与教学能力

（一）学科建设能力

1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人的经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设；

2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。

（二）教学与人才培养

1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作；

2. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。

五、其他要求

有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先。

岗位 15:

急诊科学科带头人招聘条件

一、基本条件

(一) 学历与职称

1. 具有医学博士学位（急诊医学、重症医学、内科学等相关专业）；
2. 主任医师职称，博士生导师资格优先。

(二) 专业背景

1. 长期从事急诊医学相关临床工作，精通急危重症（如心肺复苏、急性中毒、多发伤、急性心脑血管疾病等）的诊疗；
2. 熟练掌握急诊抢救技术（如气管插管、呼吸机应用、床旁超声等）。

二、临床能力

(一) 临床经验

1. 10 年以上急诊科临床工作经验，能独立完成高难度急诊抢救（如心肺脑复苏、多发伤救治等）；
2. 具备解决疑难危重病例的能力，在区域或全国范围内有一定临床影响力。

(二) 技术能力

1. 年接诊急诊患者量达到一定规模（如 5000 例以上），抢救成功率高，并发症率低；
2. 在急诊医学综合治疗（急救技术、危重症管理、多学科协作等）领域有突出技术优势。

三、科研能力

(一) 科研项目

1. 主持过国家级科研项目（如国家自然科学基金、重点研发计划等）；

2. 参与或主持多中心临床研究项目者优先。

（二）学术成果

1. 近 5 年以第一作者或通讯作者在 SCI 收录期刊发表高水平论文（ $IF \geq 5$ 分或本领域 TOP 期刊）；

2. 获得省部级及以上科技奖励，或有发明专利转化者优先。

（三）学术影响力

1. 担任中华医学会/中国医师协会急诊医学分会、重症医学分会等重要学术团体委员以上职务；

2. 国际学术组织任职（如 IFEM、ACEP 等）或国际期刊编委优先。

四、管理与教学能力

（一）学科建设能力

1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人的经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设；

2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。

（二）教学与人才培养

1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作；

2. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。

五、其他要求

有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先。

岗位 16:

临床病理中心学科带头人招聘条件

一、基本条件

(一) 学历与职称

1. 具有医学博士学位（病理学、分子病理学、肿瘤学等相关专业）；
2. 主任医师或教授职称，博士生导师资格优先。

(二) 专业背景

1. 长期从事病理学相关临床工作，精通组织病理学、细胞病理学、分子病理学等领域；
2. 熟练掌握常见病、多发病及疑难病例的病理诊断技术（如免疫组化、分子病理检测等）。

二、临床诊断能力

(一) 临床经验

1. 10 年以上病理科临床工作经验，能独立完成复杂病例的病理诊断（如肿瘤病理、血液病理、神经病理等）；
2. 具备解决疑难病理诊断的能力，在区域或全国范围内有一定学术影响力。

(二) 技术能力

1. 年病理诊断量达到一定规模（如 5000 例以上），诊断准确率高；
2. 在分子病理诊断、精准医疗、病理新技术应用等领域有突出技术优势。

三、科研能力

(一) 科研项目

1. 主持过国家级科研项目（如国家自然科学基金、重点研发计划等）；

2. 参与或主持多中心临床研究项目者优先。

（二）学术成果

1. 近 5 年以第一作者或通讯作者在 SCI 收录期刊发表高水平论文（ $IF \geq 5$ 分或本领域 TOP 期刊）；

2. 获得省部级及以上科技奖励，或有发明专利转化者优先。

（三）学术影响力

1. 担任中华医学会/中国医师协会病理学分会、分子病理学分会等重要学术团体委员以上职务；

2. 国际学术组织任职（如 USCAP、IAP 等）或国际期刊编委优先。

四、管理与教学能力

（一）学科建设能力

1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人的经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设；

2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。

（二）教学与人才培养

1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作；

2. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。

五、其他要求

有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先。

岗位 17:

胃肠镜科学科带头人招聘条件

一、基本条件

(一) 学历与职称

1. 具有医学博士学位（消化内科、内科学、胃肠病学等相关专业）；
2. 主任医师职称，博士生导师资格优先。

(二) 专业背景

1. 长期从事胃肠镜相关临床工作，精通胃肠疾病的诊断和治疗（如早期胃癌、结直肠癌、炎症性肠病等）；
2. 熟练掌握胃肠镜技术（如胃镜、肠镜、超声内镜、内镜下黏膜切除术 EMR、内镜下黏膜剥离术 ESD 等）。

二、临床能力

(一) 临床经验

1. 10 年以上胃肠镜科临床工作经验，能独立完成高难度内镜手术（如 ESD、ERCP、POEM 等）；
2. 具备解决疑难危重病例的能力，在区域或全国范围内有一定临床影响力。

(二) 技术能力

1. 年胃肠镜操作量达到一定规模（如 2000 例以上），手术成功率高，并发症率低；
2. 在胃肠镜微创治疗、早期肿瘤诊断、内镜新技术应用等领域有突出技术优势。

三、科研能力

(一) 科研项目

1. 主持过国家级科研项目（如国家自然科学基金、重点研发计划等）；

2. 参与或主持多中心临床研究项目者优先。

（二）学术成果

1. 近 5 年以第一作者或通讯作者在 SCI 收录期刊发表高水平论文（ $IF \geq 5$ 分或本领域 TOP 期刊）；

2. 获得省部级及以上科技奖励，或有发明专利转化者优先。

（三）学术影响力

1. 担任中华医学会/中国医师协会消化内镜学分会、消化病学分会等重要学术团体委员以上职务；

2. 国际学术组织任职（如 WEO、ASGE 等）或国际期刊编委优先。

四、管理与教学能力

（一）学科建设能力

1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人的经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设；

2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。

（二）教学与人才培养

1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作；

2. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。

五、其他要求

有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先。

岗位 18:

心电中心学科带头人招聘条件

一、基本条件

(一) 学历与职称

1. 具有医学博士学位（心血管内科、电生理学、生物医学工程等相关专业）；
2. 主任医师或教授职称，博士生导师资格优先。

(二) 专业背景

1. 长期从事心电学相关临床工作，精通心电图、动态心电图、运动负荷试验、心电生理检查等技术；
2. 熟练掌握心律失常、心肌缺血、心肌梗死等疾病的诊断与分析。

二、临床诊断能力

(一) 临床经验

1. 10 年以上心电学相关临床工作经验，能独立完成复杂心电图的诊断与分析；
2. 具备解决疑难心电病例的能力，在区域或全国范围内有一定学术影响力。

(二) 技术能力

1. 年心电诊断量达到一定规模（如 10000 例以上），诊断准确率高；
2. 在心电生理检查、远程心电监测、心电新技术应用等领域有突出技术优势。

三、科研能力

(一) 科研项目

1. 主持过国家级科研项目（如国家自然科学基金、重点研发计划等）；

2. 参与或主持多中心临床研究项目者优先。

（二）学术成果

1. 近 5 年以第一作者或通讯作者在 SCI 收录期刊发表高水平论文（ $IF \geq 5$ 分或本领域 TOP 期刊）；

2. 获得省部级及以上科技奖励，或有发明专利转化者优先。

（三）学术影响力

1. 担任中华医学会/中国医师协会心电生理与起搏分会、心血管病学分会等重要学术团体委员以上职务；

2. 国际学术组织任职（如 HRS、ESC 等）或国际期刊编委优先。

四、管理与教学能力

（一）学科建设能力

1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人的经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设；

2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。

（二）教学与人才培养

1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作；

2. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。

五、其他要求

有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先。

岗位 19:

超声科学科带头人招聘条件

一、基本条件

(一) 学历与职称

1. 具有医学博士学位（影像医学与核医学、超声医学、生物医学工程等相关专业）；
2. 主任医师或教授职称，博士生导师资格优先。

(二) 专业背景

1. 长期从事超声医学相关临床工作，精通腹部超声、心脏超声、血管超声、妇产超声、介入超声等领域；
2. 熟练掌握超声引导下穿刺活检、超声造影、三维超声等先进技术。

二、临床诊断能力

(一) 临床经验

1. 10 年以上超声科临床工作经验，能独立完成复杂病例的超声诊断（如胎儿畸形筛查、心脏瓣膜病评估、肿瘤介入治疗等）；
2. 具备解决疑难超声诊断的能力，在区域或全国范围内有一定学术影响力。

(二) 技术能力

1. 年超声诊断量达到一定规模（如 10000 例以上），诊断准确率高；
2. 在介入超声、超声造影、超声弹性成像等领域有突出技术优势。

三、科研能力

(一) 科研项目

1. 主持过国家级科研项目（如国家自然科学基金、重点研发计划等）；

2. 参与或主持多中心临床研究项目者优先。

（二）学术成果

1. 近 5 年以第一作者或通讯作者在 SCI 收录期刊发表高水平论文（ $IF \geq 5$ 分或本领域 TOP 期刊）；

2. 获得省部级及以上科技奖励，或有发明专利转化者优先。

（三）学术影响力

1. 担任中华医学会/中国医师协会超声医学分会、影像医学分会等重要学术团体委员以上职务；

2. 国际学术组织任职（如 WFUMB、AIUM 等）或国际期刊编委优先。

四、管理与教学能力

（一）学科建设能力

1. 有担任科室主任/副主任或学科带头人的经历，能制定学科发展规划，推动亚专科建设；

2. 具备团队管理和资源整合能力，吸引并培养青年骨干。

（二）教学与人才培养

1. 具有高校教学经验，承担研究生、规培生带教工作；

2. 培养过硕士、博士研究生，或有国家级/省级教学成果奖者优先。

五、其他要求

有海外知名医学院校、科研机构研修经历者优先。