苏州城市学院人才引进政策与待遇

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **人才类别** | | **安家补贴**  **(万元)** | **启动经费**  **(万元)** | | **年薪/工资**  **(万元)** | **租房补贴**  **（元/月）** |
| **理工类** | **人文类** |
| 领 军 人 才 | 中国科学院院士、中国工程院院士；中国社会科学院学部委员（荣誉学部委员）；经认定的主要科技发达国家院士（不含通讯院士、外籍院士）；其他经认定相当于上述层次的人才。年龄一般不超过65 周岁。 | 特别支持（面议） | | | | |
| 国家重大人才工程入选者（青年项目除外）；重要国家级平台负责人；国家科学研究重大项目负责人；国家科学技术奖三大奖二等奖及以上的第一完成人；国家教学成果二等奖及以上的第一完成人；江苏省“333”工程第一层次入选者；其他经认定相当于上述层次的人才。年龄一般不超过 55周岁。 | 200-300 | 200-300 | 70-100 | 80-120 | 3000 |
| 国家重大人才工程入选者（青年项目）；国家科学研究重点项目负责人；《Nature》《Science》《Cell》期刊论文的第一作者或通讯作者；省部级科研奖一等奖的第一完成人；省级教学成果特等奖的第一完成人；江苏省“333”工程第二层次入选者；江苏省特聘教授；其他经认定相当于上述层次的人才。年龄一般不超过45周岁。 | 100-150 | 100-150 | 40-50 | 60-80 |
| 拔尖人才 | 具有博士学位，且在海内外知名高校、科研机构担任教授或相当职务，具有较高学术影响力和较强科技创新能力。年龄一般不超过50周岁。 | 70 | 60 | 30 | 事业单位结构性工资 | 3000 |
| 在海内外知名高校、科研机构担任教授或相当职务，具有较高学术影响力和较强科技创新能力。年龄一般不超过 50 周岁。 | 60 | 50 | 25 |
| 骨 干 人 才 | 具有博士学位，且在海内外知名高校、科研机构担任副教授或相当职务，具有较强的教学科研能力及学术组织能力。年龄一般不超过 45 周岁。 | 50 | 30 | 15 | 2000 |
| 在海内外知名高校、科研机构或一流学科获得博士学位，具有较好的培养潜力和较突出的学术研究成果。年龄一般不超过 40 周岁。 | 30 | 10 | 5 | 1000 |