

太仓文实运营管理有限公司

产业招商总监招聘细则

一、招聘岗位要求

(一) 负责建立健全产业招商管理各项规章制度及工作协调机制;

(二) 负责根据市场状况和公司整体规划, 制定项目招商方案, 确定招商目标, 明确工作节点;

(三) 负责定期组织市场调研, 预测市场发展趋势, 针对市场变化及时提出招商运营的应对策略。定期组织产业链分析研究, 对招商策略及产业定位进行引导;

(四) 负责拓展产业招商渠道及客户资源, 开拓招商服务资源, 整合合作渠道;

(五) 负责对接来访客户, 通过各种招商手段提升客户意向, 为客户提供快速、准确及专业的招商服务; 对接意向客户, 通过谈判、洽谈等形式达成招商签约的目的, 确保完成目标去化率;

(六) 负责根据市场及招商开展情况, 及时调整、改进、落实工作计划。

二、招聘资格条件

(一) 基本条件

1. 具备胜任本职位的业务能力和业务素质; 具备岗位所必需的执业资格和其他任职资格条件;

2.具有良好的职业道德和职业操守，遵纪守法，勤勉尽责，团结合作，廉洁从业；

3.具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体素质。

（二）资格要求

1.40 周岁及以下，全日制本科及以上学历，专业不限；具备 3 年及以上产业园区招商运营工作经验，具备 15 个及以上招商项目成功落地案例，能熟练运用各种招商渠道和资源；

2.熟悉航空航天、新能源汽车、数字经济行业市场动态、技术趋势、政策法规等；

3.熟悉产业园运营模式、服务流程；擅长外联、接洽，具备较强的信息搜集和分析判断能力；

4.具备优秀的业务拓展能力、团队管理能力、现场解决问题能力及沟通协调能力。

三、招聘实施程序

（一）资格审核

1.初审：根据岗位要求对报名应聘者进行资格初审，开考比例按照不低于招聘岗位与通过资格初审人数 1:2 比例，以短信等方式通知初审通过人员进入笔试环节，未通过人员不再另行通知。

2.复审：参加笔试的应聘者，当天需先进行现场资格复审，应聘者应提供网上报名时上传的全部证件资料原件，材料不全、信息不实者取消笔试资格。

（二）笔试、面试

1.笔试：笔试主要考核业务理论知识，笔试合格者进入面试，笔试成绩不带入面试环节。

2.面试：面试主要考核专业能力、沟通能力、综合素质等，根据面试成绩，按照 1:1 比例确定进入体检、考察名单。

（三）体检、考察

1.体检：应聘者需在收到体检通知后的 3 个工作日内，提交由太仓市或应聘者现工作地、户籍所在地县级及以上公立三级乙等及以上医疗机构出具的体检报告。

2.考察：对应聘者开展考察，主要包括政治思想、能力素质、道德品行、遵纪守法等方面的情况。考察时，应聘人员应配合相关考察协调和资料调取工作。考察过程中发现应聘人员存在履历造假、重要材料和应聘信息不一致的，取消录用资格。

（四）公示、录用

对拟录用人员名单进行公示（太仓市公共人力资源市场网 <http://www.tcrc.com.cn/>），公示期为 5 个工作日。公示结果不影响录用的，办理录用手续。

四、薪酬待遇及考核管理

（一）薪酬面议；

（二）录用人员与集团下属太仓文实运营管理有限公司签订劳动合同。试用期 2 个月，试用期满考核合格者予以录用，不合格者取消其录用资格。