

## 附件 2

# 重庆市合川区中医院卫生人才引进政策明细表

序号	人才类别	条件	安家补助	科研资助	生活资助	过渡安置房或公租房	其他待遇	服务年限	备注
1	高层次 A 类	<p>1. 基本条件 (1) 医德高尚, 医术精湛, 坚持在医疗卫生第一线工作, 积极投身疾病救治和公共卫生工作, 具有团队领导能力; (2) 学术造诣高, 科研创新能力强, 具备建设国家、省 (市) 级医学重点学科、重点实验室以及临床重点专科的能力和水平; (3) 原则上不超过 55 周岁; (4) 具有副高级及以上专业技术资格; (5) 全日制普通高校研究生学历并取得硕士以上学位; (6) 在医学院校直属附属医院 (三级医院) 工作 10 年以上且担任本专科副主任及以上职务 3 年及以上或在海外大型医院 (医学中心)、高校附属医院、知名研究机构作出显著成绩。2. 近 5 年业绩显著, 具备下列任意三项条件: (1) 国家、省 (市) 级自然科学基金重点项目或重点科研项目课题负责人; (2) 国家科技奖励项目前三名完成人, 或省 (市) 级科技进步一等奖 (前三名)、二等奖 (前两名)、三等奖第一完成人; (3) 国家、省 (市) 级医学重点学科的学科带头人、重点实验室的负责人、临床重点专科的学科带头人; (4) 硕士研究生导师, 从事本专业 20 年以上; (5) 省部级专业学术委员会副主任委员及以上或国家级专业学术委员会委员及以上; (6) 以项目主持人身份完成省部级以上课题 2 项; (7) 获评省 (市) 级首席医学专家、医学领军人才称号; (8) 其他同等层次条件。</p>	100 万, 按年度根据考核结果发放	50 万, 分批申请	2000 元/月, 连续 5 年	免费提供住宿, 居住时限 3 年, 如若不能提供住宿, 按 500/月发放住房补助 3 年, 特殊情况居住时间可适当延长, 但不超过 5 年。	C 类以上人才由领导干部直接联系, 及时帮助协调解决工作和生活上的困难和问题。配偶和子女的随迁、就业、就医、入学等问题, 由相关部门做好协调和服务。	5 年	安家补助由区人才办按年发放, 未发放足额的医院补足差额

2	高层次B类	<p>1. 基本条件：（1）医德高尚，医术精湛，坚持在医疗卫生第一线工作，积极投身疾病救治和公共卫生工作；（2）在专业领域有一定造诣，学术水平得到同行认可，所在学科（专科）在国内或省（市）级具有明显发展优势的学科带头人；（3）原则上不超过 55 周岁；（4）具有副高级及以上专业技术资格；（5）全日制普通高校研究生学历并取得硕士以上学位；（6）在国内医学院校直属附属医院（三级医院）工作 10 年以上。2. 近 5 年业绩突出，具备下列任意两项条件：（1）国家自然科学基金面上科研项目或省部级科研项目课题负责人；（2）国家科技奖励项目前五名完成人，省（市）级科技进步一等奖和二等奖（前三名）、三等奖第一完成人；（3）国家级医学重点学科、重点实验室、临床重点专科的专业技术骨干，省（市）级医学重点学科的学科带头人、重点实验室的负责人、临床重点专科的学科带头人；（4）省部级专业学术委员会常委及以上；（5）其他同等层次条件。</p>	80 万，按年度根据考核结果发放	30 万，分批申请	1000 元/月，连续 5 年		C 类以上人才由领导干部直接联系，及时帮助协调解决工作和生活中的困难和问题。配偶和子女的随迁、就业、就医、入学等问题，由相关部门做好协调和服务。	5 年	
3	高层次C类	<p>1. 基本条件：（1）医德高尚，全职在医疗卫生第一线工作，能较好完成医疗救治和公共卫生工作任务，专业技术水平较高；（2）专业理论扎实，具有一定科研能力和较大发展潜力，是所在学科（专科）的专业技术骨干；（3）原则上不超过 45 周岁；（4）具有副高级及以上专业技术资格；（5）全日制普通高校研究生学历并取得硕士以上学位；（6）在国内三级医院从事专业工作 8 年以上且担任本专科主任 1 年以上或副主任 2 年以上，或在医学院校直属附属医院（三级医院）工作 8 年以上。2. 近 5 年取得较大业绩，具备下列任意条件之一：（1）省（市）级及以上科研项目课题主要参与人员；（2）省（市）级医学重点学科、重点实验室和临床重点专科</p>	50 万，按年度根据考核结果发放	20 万，分批申请	800 元/月，连续 5 年		C 类以上人才由领导干部直接联系，及时帮助协调解决工作和生活中的困难和问题。配偶和子女的随迁、就业、就医、入学等问题，由相关部门做好协调和服务。	5 年	

		的专业技术骨干；（3）省部级专业学术委员会委员及以上； （4）其他同等层次条件。						
4	D类	1. 具有较好的专业理论知识；2. 原则上不超过40周岁；3. 医学类高等院校毕业的全日制医学博士。	40万，按年度根据考核结果发放	10万，分批申请	500元/月，连续5年	医院相关职能部门负责人直接联系，及时帮助协调解决工作和生活中的困难和问题，配偶的工作调动可按合川区本土人才引进方式解决，专业对口的可择优招聘到我院工作	8年	
5	E类	1. 具有较好的专业理论知识或较丰富的临床实际经验；2. 原则上不超过35周岁；3. 医学类高等院校毕业的全日制医学硕士（取得医师规范化培训资格）或具有副高级以上专业技术职称。	5万，人才办部分按年度根据考核结果发放；医院部分在签订协议后一次性发放	按医院规定配备	1500元/月，连续2年		8年	
6	F类	1. 具有较好的专业理论知识或较好的临床操作技能；2. 原则上不超过35周岁；3. 医学类高等院校毕业的全日制硕士研究生，或全日制医学本科、学士并取得医师规范化培训资格。	无	按医院规定配备	1500元/月，连续2年		8年	
7	紧缺专业类	1. 具有较好的专业理论知识和临床操作技能；2. 原则上不超过35周岁；3. 医学类高等院校毕业的全日制医学本科、学士；4. 毕业专业与医院当年确定的紧缺专业技术人才专业一致。	无	按医院规定配备			5年	