

附件

### 成都高投兴邑建设开发有限公司2026年第一批次招聘岗位需求表

序号	用人单位	岗位名称及工作地点	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	招聘方式	薪酬待遇
1	成都高投未来科技服务有限公司	岗位名称：副总经理 (无人智能装备方向) 工作地点：大成都范围内	1	1.负责公司整体经营战略的制定与实施，统筹无人智能装备及检验检测业务的战略布局与年度经营目标达成； 2.建立健全公司运营管理体系，优化资源配置，提升效能与市场竞争力； 3.负责市场拓展与客户关系维护，推动产品在军工、民用等领域的应用落地； 4.负责公司团队建设与与管理，搭建高效的组织架构与人才梯队； 5.统筹公司合规运营、安全生产及风险控制工作； 6.完成上级交办的其他工作。	1.教育水平：本科及以上学历学位，航空航天、电子电气、兵器科学与技术、无人系统等相关专业优先； 2.经验要求：45周岁以下（截止公告发布之日）；8年以上航空航天、无人系统、高端装备、军工或相关领域经验，其中3年以上团队管理经验； 3.专业能力：熟悉无人装备行业发展动态与政策环境，了解无人装备检测认证及产业运营模式； 4.综合能力：具备优秀的战略思维、组织协调、资源整合及团队领导能力； 5.个人素质：诚实守信，严谨务实，敬业担当，抗压能力强，具备开拓精神与创新意识。	社招	30-40万/年 (税前)
2	成都高欣嘉邑商业管理有限公司	岗位名称：副总经理 (产业孵化、园区运营方向) 工作地点：大成都范围内	1	1.负责公司的整体战略规划与年度经营目标的制定与实施，统筹推进产业孵化、园区运营、企业服务、商业运营核心业务； 2.统筹产业园区的规划、运营、服务及品牌建设，提升园区综合竞争力； 3.构建产业孵化体系，搭建创新创业服务平台，推动科技成果转化与项目落地； 4.负责公司团队建设与与管理，搭建高效的组织架构与人才梯队； 5.统筹公司合规运营、安全生产及风险控制工作； 6.完成上级交办的其他工作。	1.教育水平：本科及以上学历学位，经济学类、理学类、工学类、管理学类相关专业优先； 2.经验要求：45周岁以下（截止公告发布之日）；8年以上产业运营、招商、孵化等相关经验，其中3年以上团队管理经验； 3.专业能力：熟悉产业园区运营模式与产业孵化机制，具备较强的政策理解与资源整合能力； 4.综合能力：具备优秀的战略规划、团队管理、跨部门协调及项目推进能力； 5.个人素质：诚实守信，严谨务实，敬业担当，抗压能力强，具备开拓精神与创新意识。	社招	30-40万/年 (税前)
3	成都高投兴邑建设开发有限公司	岗位名称：投资运营中心副主任 (中层管理岗) 工作地点：大成都范围内	1	1.深入研究相关产业的发展趋势、政策动态、市场竞争格局及投资机会，制定公司投资计划； 2.主动挖掘、筛选和评估符合公司战略需求的投资项目； 3.组织对目标项目进行全面的投资可行性分析，包括财务模型搭建、投资回报测算、风险效益评估等； 4.负责投资项目的商务谈判，设计合作模式、交易结构及投资退出模式； 5.负责投资团队建设与与管理，带领团队完成投资任务； 6.完成上级领导交办的其他工作。	1.教育水平：本科及以上学历学位，金融、经济、法律、会计等相关专业优先； 2.经验要求：40周岁以下（截止公告发布之日）；8年以上投资相关经验，其中3年以上团队管理经验； 3.专业能力：熟悉股权投资全流程，具备扎实的财务分析、法务风控与行业研判能力； 4.综合能力：具备优秀的谈判能力、决策能力与资源整合能力； 5.个人素质：诚实守信，严谨务实，敬业担当，抗压能力强。	社招	25-35万/年 (税前)

序号	用人单位	岗位名称及工作地点	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	招聘方式	薪酬待遇
4	成都高投兴邑建设开发有限公司	岗位名称：法务风控部副部长 (中层管理岗) 工作地点：大成都范围内	1	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责建立健全并组织实施公司法律事务、合规管理、内部控制、全面风险管理与纪检监察一体化运作体系与制度流程；</li> <li>负责为公司的经营决策、项目、业务模式等提供前瞻性、综合性的法律合规支持与解决方案；</li> <li>负责管理外聘律师，处理公司诉讼、仲裁案件，指导案件处理策略并审核关键法律文书；</li> <li>负责建立公司合规管理体系，组织识别、评估与监控合规风险；</li> <li>负责公司纪检工作，组织开展日常监督、线索处置、廉洁风险防控及纪律教育；</li> <li>负责公司内部审计工作，组织实施内控审计、专项审计及工程结算审计；</li> <li>完成领导交办的其他工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>教育水平：本科及以上学历学位，法学类、经济学类、管理学类相关专业，中共党员（含预备党员）；</li> <li>经验要求：40周岁以下（截止公告发布之日）；具备8年以上国有企业法务、合规、风控、监察或审计相关工作经验，其中3年以上团队管理经验；</li> <li>专业能力：精通公司法、合同法、招标投标法等民商经济法律，熟悉国有企业监管法规、纪检监察及内部审计实务；具备出色的法律风险判断、合规体系搭建、内控流程优化及风险处置能力；</li> <li>综合能力：具备优秀的决策判断能力和跨部门沟通协调能力；</li> <li>个人素质：职业操守严谨，原则性强，具有极强的责任心、敬业精神和抗压能力。</li> </ol>	社招	20-30万/年 (税前)
5	成都高投兴邑建设开发有限公司	岗位名称：股权投资岗 工作地点：大成都范围内	1	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责挖掘和筛选股权投资项目，组织开展全面尽职调查、行业分析及投资价值评估，建立系统的项目准入标准与评估模型；</li> <li>负责投资建议书、可行性研究报告的撰写，结合项目特性设计兼具风控与收益平衡的交易结构，为投资决策提供扎实的专业支撑；</li> <li>参与投资谈判，负责商务条款的磋商与协议文本的起草、修订及签署，确保投资流程合法合规；</li> <li>负责已投项目的全周期跟踪管理，定期开展运营复盘与风险评估，及时预警并协同资源化解风险；</li> <li>完成领导交办的其他工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>教育水平：本科及以上学历学位，金融、经济、法律、会计等相关专业优先；</li> <li>经验要求：35周岁以下（截止公告发布之日）；5年以上股权投资相关经验；</li> <li>专业能力：精通财务分析、估值建模、尽职调查等技能，熟悉相关法律法规；</li> <li>综合能力：逻辑清晰，思维严谨，沟通协调能力强，具备团队合作精神；</li> <li>个人素质：诚实守信，严谨务实，敬业担当，抗压能力强。</li> </ol>	社招	15-25万/年 (税前)
6	成都高投兴邑建设开发有限公司	岗位名称：园区运营岗 工作地点：大成都范围内	2	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责制定并实施园区中长期运营战略与发展规划，打造高品质的物理空间与品牌形象；</li> <li>负责园区产业生态的构建与维护，围绕企业全生命周期需求，整合政策、资本、人才等关键要素，搭建高附加值的公共服务平台，赋能企业成长；</li> <li>主导智慧园区系统的规划与应用，利用数字化手段优化运营流程，推动运营模式的创新变革；</li> <li>建立高效的内部协同机制，深度配合招商团队完成重点企业从签约到入驻的全流程衔接；</li> <li>负责策划并组织高层次产业交流、政策精准解读及企业沙龙等活动，构建园区与企业间的深度互动关系；</li> <li>完成领导交办的其他工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>教育水平：本科及以上学历学位，管理类、经济类、城市规划类相关专业优先；</li> <li>经验要求：35周岁以下（截止公告发布之日）；5年以上产业运营、孵化、招商等相关经验；</li> <li>专业能力：深刻理解产业园区全周期运营逻辑，熟悉区域产业政策体系与企业成长规律；</li> <li>综合能力：具备良好的资源整合能力、项目管理能力、商务谈判能力及团队协作能力；</li> <li>个人素质：诚实守信，严谨务实，敬业担当，善于学习，抗压能力强。</li> </ol>	社招	15-25万/年 (税前)

序号	用人单位	岗位名称及工作地点	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	招聘方式	薪酬待遇
7	成都高投兴邑建设开发有限公司	岗位名称：商业招商岗 工作地点：大成都范围内	1	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责商业项目招商年度计划的制定与实施，分解招商指标并动态优化招商路径，确保项目招商率、开业率及品牌级次等核心目标的全面达成；</li> <li>组织开展商业市场调研与消费趋势分析，评估目标业态与标杆品牌资源，制定前瞻性的招商策略与业态组合方案，提升项目的商业竞争力与市场辨识；</li> <li>拓展并维护核心商户与战略品牌资源，主导招商洽谈、合同条款磋商、协议签订及入驻协调，确保优质品牌的高效落位；</li> <li>建立健全商户全周期沟通机制，动态跟踪商户经营状况与核心诉求，协调资源提供精准赋能支持；</li> <li>完成领导交办的其他工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>教育水平：本科及以上学历学位，市场营销、工商管理、经济学等相关专业优先；</li> <li>经验要求：35周岁以下（截止公告发布之日）；5年以上商业招商、品牌拓展或商业运营相关经验；</li> <li>专业能力：熟悉商业招商流程，具备较强的谈判能力与市场敏感度；</li> <li>综合能力：具备良好的资源整合能力、项目管理能力、商务谈判能力及团队协作能力；</li> <li>个人素质：诚实守信，严谨务实，敬业担当，善于学习，抗压能力强。</li> </ol>	社招	15-25万/年 (税前)
8	成都高投兴邑建设开发有限公司	岗位名称：项目策划岗 工作地点：大成都范围内	1	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责项目的全流程前期策划，主导可行性研究，明确项目定位，为项目落地提供顶层设计支撑；</li> <li>牵头编制项目建议书、策划方案，构建清晰的产业发展逻辑与空间功能体系；</li> <li>组织开展深度项目调研，系统分析宏观政策环境、区域产业基础、市场需求趋势及竞品格局；</li> <li>持续跟踪项目推进各阶段进展，及时评估策划执行效果，结合实际情况提出优化建议与调整方案，确保项目始终沿着最优路径发展；</li> <li>完成领导交办的其他工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>教育水平：本科及以上学历学位，规划类、建筑类相关专业；</li> <li>经验要求：35周岁以下（截止公告发布之日）；3年以上项目咨询、设计相关经验；</li> <li>专业能力：具备扎实的政策分析、规划设计理解能力；熟悉项目策划流程与设计规范；</li> <li>综合能力：逻辑思维强，沟通协调能力强，具备团队协作精神；</li> <li>个人素质：诚实守信，严谨务实，具有较强的责任心、自驱力及抗压能力。</li> </ol>	社招	15-25万/年 (税前)
9	成都高投兴邑建设开发有限公司	岗位名称：产业招商岗 工作地点：大成都范围内	2	<ol style="list-style-type: none"> <li>根据公司产业招商方向，广泛链接产业生态资源，对符合产业园区入驻要求的潜在企业进行挖掘和招引；</li> <li>负责意向企业的接洽、带看、回访、谈判、签约等项目落地全流程工作，吸引优质企业入驻园区；</li> <li>负责招商渠道的拓展及管理，建立并维护与资本、政府、协会、商会等渠道的合作关系；</li> <li>负责各类产业招商活动的策划与实施，产业定位及产业地图的制作；</li> <li>完成上级领导交办的其他工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>教育水平：本科及以上学历学位，机器人、低空经济、智能制造、电子信息、新能源、新材料、航空航天、影视文旅等产业领域相关专业背景优先；</li> <li>经验要求：35周岁以下（截止公告发布之日）；3年以上产业招商相关工作经验，具备政府产业部门或国企相关部门工作经验者优先；</li> <li>专业能力：具备良好的沟通能力、商务谈判技巧、市场分析能力；对新技术、新业态有浓厚兴趣和学习能力；</li> <li>综合能力：具备良好的资源整合能力、项目管理能力、商务谈判能力，拥有良好的客户服务意识和团队合作意识；</li> <li>个人素质：诚实守信，严谨务实，具有较强的责任心、自驱力及抗压能力。</li> </ol>	社招	15-25万/年 (税前)

序号	用人单位	岗位名称及工作地点	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	招聘方式	薪酬待遇
10	成都高投兴邑建设开发有限公司	岗位名称：产业投资岗 工作地点：大成都范围内	1	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责聚焦工业机器人、智能制造、新能源、新材料、低空经济、航空航天等产业领域，挖掘优质项目投资机会，并制定公司投资计划与投资策略；</li> <li>负责项目投资全流程，包括标的筛选、项目立项、项目方案设计与实施、投资谈判及协议签订投资谈判及协议签订等工作；</li> <li>负责跟踪国内外行业趋势及市场动态分析，提供商业洞见；</li> <li>配合进行园区相关投资项目谈判及外联工作，协调公司内外部资源共同推动项目；</li> <li>负责投资项目的日常管理，对投中项目进行跟踪评价，并开展有效的投后管理工作；</li> <li>完成领导交办的其他工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>教育水平：本科及以上学历学位，金融、经济、会计、理工类相关专业，持有CPA/CFA优先；</li> <li>经验要求：35周岁以下（截止公告发布之日）；具有相关产业领域3年以上产业投资经验，具备项目投资全流程经验优先；</li> <li>专业能力：熟悉投资业务流程及相关法律法规，具备较强的行研分析能力，对行业发展趋势有敏锐洞察力；</li> <li>综合能力：逻辑思维强，沟通协调能力强，具备团队合作精神；</li> <li>个人素质：诚实守信，严谨务实，具有较强的责任心、自驱力及抗压能力。</li> </ol>	社招	15-25万/年 (税前)
11	成都高投兴邑建设开发有限公司	岗位名称：财务融资岗 工作地点：大成都范围内	1	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责公司财务状况、经营成果及现金流量的分析工作，定期编制财务分析报告，为公司经营决策提供数据支持；</li> <li>负责公司年度预算的编制与审核，跟踪预算执行情况，开展差异分析并提出优化建议；</li> <li>负责公司融资计划的制定与实施，开展融资项目全流程工作，包括资料准备、方案设计、商务谈判、合同签订及资金落地；</li> <li>负责公司日常资金调度与统筹管理，优化资金使用效率，确保资金安全、流动性需求及支付能力；</li> <li>参与财务风险评估与预警机制建设，协助完善内部控制流程，有效识别、防范和化解财务风险；</li> <li>完成领导交办的其他工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>教育水平：本科及以上学历学位，财务、会计、金融、经济等相关专业；持有CPA/ACCA/CFA证书者优先；</li> <li>经验要求：35周岁以下（截止公告发布之日）；5年以上财务分析或融资相关经验；</li> <li>专业能力：精通财务分析、预算管理、资金调度等核心财务模块，熟悉企业会计准则及财税法规，具备扎实的财务数据分析处理能力；</li> <li>综合能力：逻辑思维强，沟通协调能力强，具备团队合作精神；</li> <li>个人素质：诚实守信，严谨务实，具有较强的责任心、自驱力及抗压能力。</li> </ol>	社招	12-20万/年 (税前)
12	成都高投兴邑建设开发有限公司	岗位名称：HRBP岗 工作地点：大成都范围内	1	<ol style="list-style-type: none"> <li>根据公司发展战略及业务目标，制定并落地人力资源规划，确保人力资源配置与业务发展相匹配，支撑公司战略目标达成；</li> <li>深入理解业务部门的发展方向与痛点需求，提供定制化的人力资源解决方案，推动业务团队效能提升；</li> <li>参与组织架构优化与岗位体系建设，推动关键岗位识别、人才盘点及梯队建设，保障核心人才供给与持续发展；</li> <li>负责人力资源数据的收集、分析与报告编制，为业务决策提供数据支撑与专业建议；</li> <li>搭建人才培养与发展体系，制定人才中长期培养计划，实施各类培训项目；</li> <li>完成领导交办的其他工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>教育水平：本科及以上学历学位，人力资源管理、心理学、工商管理、经济学等相关专业优先；</li> <li>经验要求：35周岁以下（截止公告发布之日）；5年以上人力资源相关经验；</li> <li>专业能力：具备战略思维，能够将人力资源工作与业务战略有效结合，熟悉人力资源全模块运作，精通组织发展、绩效管理、人才盘点等核心模块；</li> <li>综合能力：具备优秀的沟通协调能力和问题解决能力与跨部门协作能力，具备较强的业务敏感度和服务意识；</li> <li>个人素质：诚实守信，严谨务实，具有较强的责任心、自驱力及抗压能力。</li> </ol>	社招	12-20万/年 (税前)

序号	用人单位	岗位名称及工作地点	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	招聘方式	薪酬待遇
13	成都高投兴邑建设开发有限公司	岗位名称：信息化建设岗 工作地点：大成都范围内	1	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.根据公司发展战略及业务需求，制定信息化建设规划，推动信息化项目与公司业务发展相匹配；</li> <li>2.负责公司办公自动化系统、协同办公平台等办公类信息系统的建设、配置、优化与日常运维；</li> <li>3.负责公司业务管理系统的的需求调研、方案设计、建设实施与运维管理；</li> <li>4.参与公司信息安全体系建设，负责信息系统日常巡检、故障排查、数据备份及应急响应，保障系统安全稳定运行；</li> <li>5.负责信息化项目外包供应商的筛选、对接与管理，跟进项目进度，把控项目质量与交付成果；</li> <li>6.完成领导交办的其他工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.教育水平：本科及以上学历学位，计算机科学与技术、软件工程、信息管理与信息系统、网络工程等相关专业；</li> <li>2.经验要求：35周岁以下（截止公告发布之日）；5年以上信息化建设、系统运维相关工作经验，具有办公系统及业务系统全流程建设经验者优先；</li> <li>3.专业能力：熟悉主流办公系统及业务系统的架构、部署与运维，具备信息系统需求调研、方案设计、项目实施及运维管理全流程能力；</li> <li>4.综合能力：具备良好的沟通协调能力和解决问题的能力与团队协作精神，能够准确理解业务需求并转化为技术方案；</li> <li>5.个人素质：诚实守信，严谨务实，具有较强的责任心、自驱力及抗压能力。</li> </ol>	社招	12-20万/年 (税前)
14	成都高投兴邑建设开发有限公司	岗位名称：综合行政岗 工作地点：大成都范围内	1	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.负责公司日常行政事务的全流程统筹与规范化管理，构建高效有序的行政运行机制，为组织运转提供坚实保障；</li> <li>2.负责办公用品、固定资产等后勤保障工作的标准化管理，建立健全资产台账与出入库流程，实现资源高效配置与成本合理管控；</li> <li>3.协助开展重要接待、对外联络及公共关系维护工作，协同内外部资源维护良好的合作生态；</li> <li>4.参与行政管理制度、公文规范及标准化流程的起草与优化，推动行政工作的制度化、规范化与精细化建设；</li> <li>5.完成领导交办的其他工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.教育水平：本科及以上学历学位，公共管理类、工商管理类、行政管理类等相关专业优先；</li> <li>2.经验要求：35周岁以下（截止公告发布之日）；3年以上国有企业、政府部门企业行政、文秘或综合管理相关经验；</li> <li>3.专业能力：熟悉行政事务规范化流程，具备扎实的文字功底；</li> <li>4.综合能力：执行力强，具有良好的沟通能力、组织协调能力；</li> <li>5.个人素质：诚实守信，严谨务实，具有较强的责任心、自驱力及抗压能力。</li> </ol>	社招	12-20万/年 (税前)
15	成都高投兴邑建设开发有限公司	岗位名称：管培生（产业投资） 工作地点：大成都范围内	1	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.协助开展项目目标的挖掘、项目筛选、分析论证、交易结构设计；</li> <li>2.协助开展拟投项目的尽职调查、估值分析、撰写投资可行性研究报告；</li> <li>3.协助开展项目投后管理工作，参与和分析投后项目的经营管理，及时动态预警；</li> <li>4.协助拟定股权投资项目、基金投资项目退出机制，开展投资的退出实施工作；</li> <li>5.完成上级领导交办的其他工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.教育水平：硕士研究生及以上学历学位，经济学类相关专业；2026届或毕业2年内未就业人员（2024、2025年度毕业未就业）；</li> <li>2.综合能力：具备优秀的数据分析能力、逻辑思维能力、组织协调能力及沟通能力；</li> <li>3.个人素质：诚实守信，严谨务实，具有较强的责任心、自驱力及抗压能力。</li> </ol>	校招	10-20万/年 (税前)

序号	用人单位	岗位名称及工作地点	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	招聘方式	薪酬待遇
16	成都高投兴邑建设开发有限公司	岗位名称：管培生（项目管理） 工作地点：大成都范围内	1	1.协助开展公司重点项目的整体进度跟踪与管理，建立项目全周期进度管控体系，确保项目按计划节点高质量推进； 2.协助识别并管控项目关键节点与里程碑事项，建立动态预警机制，及时发现并协助解决影响项目进度的各类问题与风险； 3.协助搭建项目进度数据化跟踪体系，定期输出项目运营分析报告，为公司管理层提供精准的决策支撑； 4.完成上级领导交办的其他工作。	1.教育水平：硕士研究生及以上学历学位，工学类相关专业；2026届或毕业2年内未就业人员（2024、2025年度毕业未就业）； 2.综合能力：具备优秀的逻辑思维能力、组织协调能力及沟通能力； 3.个人素质：诚实守信，严谨务实，具有较强的责任心、自驱力及抗压能力。	校招	10-20万/年 （税前）
17	成都高投兴邑建设开发有限公司	岗位名称：管培生（法务风控） 工作地点：大成都范围内	1	1.协助开展合同审查、法律文书起草、规章制度合法性审查等法律事务工作； 2.协助开展项目投后合规性检查、风险点排查及内控流程梳理，参与撰写合规风险报告； 3.协助开展合同全流程管理，包括合同文本的拟定/审核、合同签订、台账建立及档案保管等； 4.完成上级领导交办的其他工作。	1.教育水平：硕士研究生及以上学历学位，法学类相关专业；2026届或毕业2年内未就业人员（2024、2025年度毕业未就业）； 2.综合能力：具备优秀的逻辑思维能力、组织协调能力及沟通能力； 3.个人素质：诚实守信，严谨务实，具有较强的责任心、自驱力及抗压能力。	校招	10-20万/年 （税前）
合计			19人				