

# 四川省宜宾五粮液集团进出口有限公司

---

## 2025 年下半年公开招聘公告

### 一、公司简介

四川省宜宾五粮液集团进出口有限公司（以下简称“公司”）是五粮液集团于 1999 年成立的全资子公司。公司是五粮液集团国际化战略的执行者，定位为“五粮液及五粮浓香酒国际营销平台”，主营业务包括酒类出口业务等。结合公司发展规划，为进一步健全人才梯队，提升员工队伍专业能力，经研究决定，公司计划公开招聘相关工作人员。现将具体事项公告如下：

### 二、招聘基本情况

#### （一）招聘原则

1.公正公开原则：本次招聘从岗位设定、人员筛选、人员评估到最终录用均遵从“公平、公开、公正”的原则。

2.人员匹配原则：着重考察应聘者是否具备岗位任职所需的知识、技能、经验及能力等，实现人才与岗位的良好匹配。

3.保密原则：参与本次公开招聘的工作人员和应聘者应严格遵守保密原则，签订承诺书，不得向他人泄露本次招聘的相关内容。

#### （二）社会招聘岗位需求情况及任职条件

1.社会公开招聘 3 人；

2.岗位情况及任职条件（工作地点：成都/宜宾）

(1) 销售服务部部长 1 人

基本信息			
岗位名称	销售服务岗部长	所属部门	销售服务部
岗位职责概述			
1.全面负责部门的管理工作，领导团队构建高效、稳定的全球供应链体系。 2.优化并缩短从订单接收到产品交付的全供应链流程周期，提升客户满意度。 3.管理和强化国际物流、仓储、报关等核心物流板块的运营效率与成本控制。 4.确保外贸单证（如发票、箱单、提单、原产地证等）的准确、合规与及时性，精通外贸制单与发运全流程。 5.负责与全球客户、供应商、物流服务商及内部销售团队的协同沟通，解决供应链过程中的复杂问题。 6.负责部门团队建设、人才培养与绩效管理，激发团队潜能，打造高绩效、高服务水平 的专业化团队。			
任职资格			
学历年龄	大学本科及以上，并取得相应学位；年龄 40 周岁及以下（1985 年 12 月 1 日及以后出生，以身份证为准）。		
专业背景	物流管理类(1206)、工商管理类（1202）、经济学类（0201）、金融学类（0204）		
英语水平	英语流利，可使用英语作为工作语言。		
经验及条件	1.具备 3 年及以上国际供应链管理、物流管理或外贸实务管理经验，拥有丰富的团队管理和领导经验。 2.对全球供应链布局有深刻理解和成功实践，物流管理能力突出。 3.精通外贸单证和进出口关键环节，熟悉国际贸易惯例与法规。 4.具备卓越的领导力、团队管理能力和战略规划能力。 5.具备出色的沟通能力、理解能力、协调和谈判能力，能有效管理内外部复杂关系。 6.能使用英语作为工作语言者优先，能进行国际业务沟通。 7.能够适应较高频次的国内外出差，以深入管理并优化全球供应链网络。		

## (2) 经营管理部副部长 1 人

基本信息			
岗位名称	审计岗副部长	所属部门	经营管理部
岗位职责概述			
1.协助部长负责公司经营管理的日常工作，分管审计、风控与合规板块。 2.建立健全并优化公司的全面风险管理体系、内部控制体系与合规管理体系。 3.组织领导对公司重大经营活动、投资项目、财务收支的审计与风险评估。 4.主导或参与重要经济合同、重大决策的法律合规审查，防范经营与法律风险。 5.负责与外部审计机构、法律顾问及监管部门的沟通协调。 6.负责分管团队的日常管理、人才培养和绩效提升，打造高效专业的审计风控团队。 7.能够适应较高频次的国内外出差，完成对海外子公司或重大投资项目的审计与风控评估。			
任职资格			
学历年龄	大学本科及以上，并取得相应学位；年龄 40 周岁及以下（1985 年 12 月 1 日及以后出生，以身份证为准）。		
专业背景	工商管理类（1202）、经济学类（0201）、法学类（0301）		
英语水平	英语流利，可使用英语作为工作语言。		
经验及条件	1.具有 3 年及以上大型复杂项目审计或企业高级财务管理经验，深入理解国际财务报告准则及风险管理体系。 2.具备丰富的企业经营分析、内部审计、风险管理或法律实务经验。 3.具备团队领导经验，有带领团队完成项目的成功案例。 4.精通国际国内审计准则、会计准则及企业风控合规实务。 5.具备卓越的战略思维、领导管理能力和决策能力，以及强大的团队激励和培养能力。 6.具备出色的沟通能力、理解能力和跨部门协调能力，能够有效化解复杂冲突。 7.能使用英语作为工作语言者优先，能够处理国际化的审计与合规事务。 8.能够适应较高频次的国内外出差。		

### (3) 营销企划岗主管 1 人

基本信息			
岗位名称	营销企划岗主管	所属部门	五粮液国际品牌事务部
岗位职责概述			
<p>1.品牌推广活动策略制定：分析国际市场趋势，结合公司品牌定位，制定品牌推广活动策略及年度计划；协调内外部资源，推动品牌推广项目的实施，包括线上线下活动、外部合作、公关活动等；评估品牌推广效果，定期提交分析报告，提出改进建议。</p> <p>2.品牌活动策划与执行：负责公司国际市场品牌活动的整体策划与创意设计，确保活动符合公司品牌形象及市场定位；制定详细的活动执行计划，包括时间表、预算分配、资源协调等，确保活动顺利进行；监督活动执行过程，及时解决突发问题，确保活动效果达到预期目标。</p> <p>3.招投标管理：参与相关项目的招投标工作，跟进中标项目执行情况，确保项目按时按质完成。</p> <p>4.团队协作：与部门团队及其他部门保持密切沟通，协调资源，高效协同推进工作。</p> <p>5.负责配合公司其他相关的工作安排，完成上级交办的其它工作任务。</p>			
任职资格			
学历年龄	大学本科及以上，并取得相应学位；年龄 35 周岁及以下（1990 年 12 月 1 日及以后出生，以身份证为准）。		
专业背景	工商管理类（1202）、新闻传播学类（0503）		
英语水平	英语流利，可使用英语作为工作语言。		
经验及条件	<p>1.具备 3 年以上市场营销、品牌活动策划及执行等相关工作经验，有成功策划并执行国际品牌活动案例者优先；具备文案与创意输出经验。</p> <p>2.具有一定的策略制定能力，能够根据公司战略目标及市场情况，制定切实可行的品牌推广策略。</p> <p>3.具备独立策划与执行能力,能够独立完成活动方案策划、品牌推广项目落地（谈判、对接、执行）及效果评估。</p> <p>4.具备项目全流程实操经验，及招投标经验、商务谈判能力。</p> <p>5.具备沟通协调能力、团队合作精神。具备跨部门协作能力，能够跨部门协同推进项目，具备资源整合能力。</p>		

	6.具备良好的英语听说读写能力，能够熟练阅读英文资料，进行英文商务沟通。 7.工作细致认真，责任心强，具备抗压能力，能够适应多项目并行、高强度工作节奏。 8.具备创新能力，能够持续提出符合市场趋势的新策划思路。 9.能够适应较高频次的国内外出差或长期海外派驻工作安排。
--	---

（三）校园招聘岗位需求情况及任职条件

- 1.校园公开招聘 2 人；
  - 2.岗位情况及任职条件（工作地点：成都/宜宾）
- （1）法务合规岗专员 1 人

基本信息			
岗位名称	法务合规岗专员	所属部门	经营管理部
岗位职责概述			
1.负责公司日常法律事务，包括合同起草、审核、管理及归档工作。 2.协助建立和维护公司合规管理制度，确保公司运营符合国内外法律法规及监管要求。 3.参与处理公司的商业纠纷等法律事务，协助外聘律师进行案件管理。 4.深入研究并解读与国有企业及酒类进出口业务相关的法律、法规和政策。 5.开展员工法律合规培训，提升全员合规意识。 6.能够适应因工作需要而安排的国内外出差，支持海外业务的法律合规工作。			
任职资格			
学历年龄	大学本科及以上，并取得相应学位；年龄 35 周岁及以下（1990 年 12 月 1 日及以后出生，以身份证为准）。		
专业背景	法学类（0301）		
英语水平	英语流利，可使用英语作为工作语言。		
经验及条件	1.2026 届高校毕业生，且原则上须在 2026 年 8 月前取得毕业证和学位证。国（境）外（含港澳台地区）高校毕业的应聘者，可为 2025 年毕业。		

	2.通过国家统一法律职业资格考试者优先。 3.熟悉公司法人治理、合同管理、国资监管等法律法规。 4.具备良好的法律逻辑、文书起草和综合分析能力。 5.能使用英语作为工作语言者优先，能够阅读和理解英文法律文件。 6.具备良好的沟通表达能力和团队协作精神。
--	--

(2) 市场分析岗专员 1 人

基本信息			
岗位名称	市场分析岗专员	所属部门	五粮液国际品牌事务部
岗位职责概述			
<p>1.市场与竞品监测：关注国际重点市场的宏观环境、政策法规、消费习惯与行业趋势，收集并分析相关数据，识别影响品牌发展的关键因素，制定市场分析框架，运用统计工具处理数据，协调内外部资源，预测市场趋势，输出分析结论，完成市场研判与发展建议。</p> <p>2.竞争与消费者分析：持续监测国际烈酒及高端饮品品牌在目标市场的布局、营销动作与渠道策略，结合消费者调研与行为分析，提炼海外消费者偏好，支持五粮液品牌的差异化定位与传播策略优化。</p> <p>3.市场效果评估：分析国际市场推广活动的效果数据，包括品牌认知度、市场反馈、渠道动销等，输出分析报告，为新品规划、渠道布局、宣传活动等提供策略建议与决策支持。</p> <p>4.分析体系与数据库建设：进行市场数据的挖掘，确保数据准确性及时效性；参与建设及维护市场信息数据库，协助优化分析模板与流程，定期编制分析报告，针对问题提出改进方案。</p> <p>5.团队协作与任务执行：与部门团队保持高效协作，共享分析成果，推动部门目标达成；配合公司其他工作安排，完成上级交办的其他或临时任务。</p> <p>6.持续学习与能力提升：跟踪行业前沿分析方法（如 AI 预测模型、大数据工具），提升分析精度与效率；参与行业交流或培训，更新知识体系，适应市场变化需求。</p>			
任职资格			
学历年龄	大学本科及以上，并取得相应学位；年龄 35 周岁及以下（1990 年 12 月 1 日及以后出生，以身份证为准）。		
专业背景	经济学类（0201）、统计学类（0712）、工商管理类（1202）、金融学类（0204）		

英语水平	英语流利，可使用英语作为工作语言。
经验及条件	<p>1.2026 届高校毕业生，且原则上须在 2026 年 8 月前取得毕业证和学位证。国（境）外（含港澳台地区）高校毕业的应聘者，可为 2025 年毕业。</p> <p>2.具备市场分析胜任力，数据处理能力，熟练使用 Excel 进行数据清洗、透视及可视化；掌握基础的市场研究方法与分析逻辑；能使用 PPT/Word 撰写结构清晰、结论明确的分析报告；能高效地从公开渠道获取所需市场与行业信息。</p> <p>3.具备团队协作精神：主动与团队成员协作，共同完成任务。</p> <p>4.具备良好的沟通、表达能力：能清晰、有条理地进行口头和书面汇报；能高效对接供应商、合作伙伴及内部团队。</p> <p>5.英语流利，能熟练阅读英文行业报告、撰写分析文档。</p> <p>6.对数据质量高度负责，工作细致严谨，责任心强，能适应高强度工作节奏。</p> <p>7.创新与学习能力，对市场趋势敏感，能提出基于数据的创新性分析视角，具备持续学习意识，关注行业动态及新技术，能快速掌握新工具、新领域知识。</p> <p>8.了解 Python/SQL 等数据分析工具，或 Power BI/Tableau 等可视化软件者优先。</p> <p>9.有在快消、咨询、互联网公司或市场研究机构的相关实习经历优先。</p> <p>10.能够接受高频次的国内国外出差或长期海外派驻。</p>

#### （四）招聘对象和范围

此次招聘面向符合本公告要求条件的人员。应聘者须在有效报名时间截止之前取得岗位要求的国家承认学历的毕业证、学位证等相关证书，有海外留学经历的必须提交教育部留学服务中心出具的国外学历学位认证书。未在规定时间内取得的，不予进入下一步招聘环节，由应聘者承担责任。（校招人员除外）

#### （五）应聘基本条件

- 1.遵纪守法、品行端正、诚实守信、无不良记录；
- 2.吃苦耐劳、爱岗敬业，有较强的事业心、责任意识和团队

合作精神；

3.有良好的心理素质，身体健康，能正常履行岗位工作职责，不得有影响所应聘岗位正常工作的疾病或运动障碍；

4.认同公司企业文化，自愿遵守公司各项规章制度；

5.出生年月日以身份证为准，学历信息以学信网或教育部留学服务中心认证为准。

（六）应聘者有下列情况之一的，不得应聘，如有报名视为无效，公司将不承担任何责任，具体如下：

1.受到党内严重警告、行政记大过等处分在处分期间或影响期内的；

2.曾因犯罪受过刑事处罚的、曾被开除公职的或被开除中国共产党党籍的；

3.被列为失信联合惩戒对象人员的；

4.涉嫌违纪违法正在接受有关专门机关审查尚未做出结论的；

5.有关竞业禁止、职位禁入规定不得任职的；

6.被市属及以上国有企业辞退未满五年的；

7.现役军人、在校生、国家定向招录培养人员、与国家签订服务协议且未满服务期限的；

8.有吸毒史的人员；

9.学历证书为结业、肄业的人员，或学信网学籍在线验证报告中“学籍状态”为结业或肄业的人员；

10.与应聘岗位所在单位员工存在夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲关系、近姻亲关系、有利害关系以及可能影响工作公正办理的其他关系。应聘者之间存在夫妻关系、直系血亲



关系、三代以内旁系血亲关系以及近姻亲关系的，双方不得同时报考同一单位；

11.所提交的报名材料不全，在公司通知其补交后未按规定期限补交的；

12.所提交的报名资料及简历出现虚假情况的；

13.法律法规所规定的其他情形。

未满足上述条件的，不予进入后续环节。本通知相关要求由应聘者自行知晓、确认，因个人未了解规则导致的后果，由应聘者自行承担。

### 三、招聘流程

简历投递—资格审查—笔试—面试—综合成绩公示—背景调查—体检—拟录用公示—报集团审批录用—录用通知—入职

### 四、工作安排及相关要求

#### （一）报名时间、方式及注意事项

1.本次招聘报名仅采取网络报名的方式，报名地址：

[https://www.duomian.com/project/13937660/。](https://www.duomian.com/project/13937660/)



扫描二维码报名

2.报名时间：自本公告发布之日起至2025年12月15日23:59截止。若因招聘岗位有效报名人数不足等其他原因未招到合适人选，本次招聘将在原平台继续挂网，直至招到合适人选；公司也

有权取消本次招聘。

3.应聘者将报名所需材料上传至报名系统，报名所需材料包括但不限于应聘报名表、身份证、证件照、学历证、学位证、教育部学籍在线验证报告或电子注册备案表、教育部海外学历认证书等，材料命名格式为“投递岗位+姓名+手机号+附件材料名称”。

4.应聘者应认真阅读公告内容，结合自身情况进行报名。因填错信息造成的后果，由应聘者自行承担。

5.应聘者提交报名材料后，即视为对所提交信息和材料的真实性、准确性作出承诺并承担相应责任，同时视为已知悉并认同公告全部内容。对应聘者的资格审查贯穿招聘考录全过程，在招聘过程中或录用后，若发现应聘者存在瞒报、谎报、虚报信息，或其他情况不符合招聘要求的情况，将取消其应聘或录用资格。

6.应聘者须打包上传的附件资料如下：

(1)《四川省宜宾五粮液集团进出口有限公司应聘登记表》；

(2) 身份证正反面扫描件；

(3) 5年内社保缴费明细证明（人社系统盖章版，校招不提供）；

(4) 本科及以上学历证书、学位证书扫描件；

(5) 《教育部学籍在线验证报告》（须在有效期内，请用电脑登录学信网下载 PDF 格式，若有港澳台地区或海外留学经历的须提供教育部留学服务中心出具的《国外学历学位认证书》；

(6) 职业资格证书、专业技术资格证书扫描件（如有）；

(7) 承诺书。

(二) 资格审查

1.公司对应聘者的资格审查贯穿招聘全过程，即招聘过程中或录用后若发现应聘者存在瞒报、谎报、虚报信息，或其他情况不符合招聘要求的，将取消应聘或录用资格。

2.根据简历投递情况和岗位要求，择优选择应聘者参加后续考试，未进入下一步环节的公司不再通知，应聘者本次应聘终止。对于材料不齐或无法判断是否符合报考条件等情况的应聘者，一律按不合格处理，不予进入下一步环节。审查内容包括但不限于年龄、学历、专业、工作经历、岗位匹配度等，审查结果以公司认定为准。

### （三）考核

考核分为笔试和面试，总分均分别为 100 分，保留两位小数，笔试、面试成绩折合前低于 60 分视为考核不合格，不进入下一环节。应聘者综合成绩=笔试成绩×40%+面试成绩×60%，若综合成绩相同，面试成绩高者优先。综合成绩按四舍五入法保留小数点后两位。应考之后因个人原因临时缺考的，公司有权视为不影响公开招聘比例要求。

#### 1. 笔试：

本次笔试采用线上考试，笔试内容主要考察五粮液企业文化、时事政治、综合素质、专业知识等方面。

考试具体时间、地址等将通过邮件、短信或电话方式通知。应聘者须保持电话畅通。

#### 2. 面试：

本次面试采用半结构化面试的形式，主要考察应聘者的综合素质、专业能力、发展潜力、岗位匹配度等。

根据笔试成绩，按照岗位招聘人数与参加面试人数之比不低于 1:3 确定进入面试的人员名单，笔试成绩相同的一并进入面试。计算面试成绩时，分别去掉一个最高分和一个最低分后计算。

通过电话、短信或邮件等形式通知进入面试人员具体面试时间、面试场地及面试所需携带证明材料等。

## **五、考察、体检、公示及录用**

### **（一）考察**

1.背景调查：由第三方机构调查人选是否存在包括但不限于学历学位、无犯罪记录、个人征信、工作表现、个人健康、个人承诺等情况证明。

2.背调报告：第三方机构根据调查考察情况出具考察报告，报告需清晰表述考察方式、人选情况、建议意见，特别是提出的建议意见应逐一比较分析所有考察对象，做到依据明确、分析客观。

3.因背调不符合要求或应聘者因个人原因放弃而空缺的名额，公司可按对应岗位应聘者的成绩排名顺序，依次递补。

### **（二）体检**

1.体检方式：自行前往市级以上三甲及以上综合性医院体检。

2.背调合格的应聘者进入体检环节。

3.应聘者对体检项目结果有疑问的，可在接到体检结论通知之日起 3 日内提出复检要求。复检只进行一次，仅复检对体检结果有影响的项目，体检结果以复检结果为准。

4.体检标准：三甲及以上医院进行体检，体检项目和标准参照《公务员录用体检通用标准（试行）》（人社部发〔2016〕140

号) 执行, 不符合录用标准的, 不予录用。

5. 因体检不合格或应聘者因个人原因放弃而空缺的名额, 公司可按对应岗位应聘者的成绩排名顺序, 依次递补, 公司也有权取消该岗位本次招聘。

### (三) 公示

1. 体检合格后对拟录用人员名单公示 3 个工作日。

2. 应聘者在公示期内, 不符合报考条件的, 取消聘用资格; 对反映有严重问题, 但一时难以查实或难以否定的, 待查实后再确定是否聘用。

3. 在公示期或公示后因应聘者自动放弃等原因出现的缺额, 不再进行递补。

### (四) 录取通知

1. 通过公示的应聘者确定为拟录用人员, 经公司纪检审核、公司领导审批后报集团(股份)公司人才工作领导小组办公室审批, 待批准后实施录用工作, 向拟录用人员发出聘用通知, 入职时间以实际入职为准。

2. 签约: 录取人员统一与公司签订正式劳动合同, 合同期限为 3 年, 试用期为 6 个月, 试用不合格的, 依法解除劳动合同。

## 六、薪酬福利

(一) 本次招聘人员试用期和正式录用后的薪酬, 按照公司现行管理办法执行。

(二) 按规定购买五险一金, 企业年金待转正后根据个人意愿购买; 按公司规定标准发放餐补、节日慰问、劳保用品, 享受健康体检及国家规定的各类休假。

## 七、其他事项

（一）未按规定参加考试、考察及体检等环节的，视为自动放弃。应聘人员需保持通信畅通，若无法联系本人，责任由应聘者自负。

（二）为保证招聘工作的顺利进行，维护招聘工作的公正性和严肃性，公司纪检将对整个招聘工作进行全程监督，同时接受社会监督，相关电话信息如下：

1.五粮液集团纪委办公室电话：0831-3566807

2.进出口公司人力资源咨询电话：028-83101169

咨询时间：工作日上午 8:30—12:00，下午 13:30—17:30

3.本次招聘面向社会公开组织，不收取任何费用，不指定考试辅导用书，未委托或授权任何机构或个人开展付费招聘活动。请各位应聘者提高警惕，注意甄别，谨防上当受骗。

4.本招聘公告一切解释权归四川省宜宾五粮液集团进出口有限公司所有。

特此公告。

四川省宜宾五粮液集团进出口有限公司

2025 年 12 月 01 日