成都东部新区员额制简介

（一）什么是员额制？

员额制是成都东部新区党工委按照省、市要求，立足新区发展需要，探索建立的一套以“岗位聘任制”为基础的干部人才管理制度，除新区党工委管委会领导班子和各局（部）领导班子外，其余人员一律纳入员额管理。

东部新区员额制管理岗位层级主要分为职员、主办、副主管、主管，参照行政级别依次对应科员至处长相应职务职级，如副主管对应副处级领导职务。

1. 哪些人可以纳入员额制管理？

破除“唯身份论”，公务员、事业人员和社会聘用人员均可纳入员额制管理，且在职务级别晋升等方面一视同仁，不同类型人员均可按规定竞聘相应层级员额制岗位，实现不同身份人员同台竞技、公平竞争。

（三）纳入员额制管理会影响现有身份编制的提拔晋升吗？

不会。纳入员额制管理的机关事业单位工作人员实行干部档案身份职务职级晋升与岗位聘任相分离的“双轨运行”管理模式。员额制初聘时，根据个人条件和实际工作情况，先聘任至相对应员额制岗位层级。当档案身份达到相应任职条件后，办理任职手续并记入个人档案。纳入员额制管理后，原档案身份封存管理，工龄连续计算，同时职级晋升等按国家规定办理，在交流、退休时按档案身份办理。